



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช โทร.๐๓๕-๕๑๔-๙๙๙ ต่อ.๑๘๐๘...

ที่ สพ ๐๐๓๒.๑๐๑.๒/ว.๒ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน

ด้วยจะมีการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือชี้แจง เรื่องกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขอส่งเอกสารมาเพื่อให้ท่านดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน และหน่วยงานใดที่มีลูกจ้างประจำให้เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามแบบฟอร์มที่ส่งมาพร้อมนี้ และหนังสือกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ส่งภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการจัดส่งเอกสารภายในเวลาที่กำหนดด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวหทัยกาญจน์ มีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

- หมายเหตุ** - ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐% สมรรถนะ ๓๐%
- พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๘๐% สมรรถนะ ๒๐%

| เกณฑ์การให้คะแนนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ | เกณฑ์การให้คะแนนของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว |
|---|--|
| ดีเด่น ๙๐-๑๐๐ คะแนน | ดีเด่น ๙๕-๑๐๐ คะแนน |
| ดีมาก ๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน | ดีมาก ๘๕-๙๔.๙๙ คะแนน |
| ดี ๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน | ดี ๗๕-๘๔.๙๙ คะแนน |
| พอใช้ ๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน | พอใช้ ๖๕-๗๔.๙๙ คะแนน |
| ต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๐ คะแนน | ต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน |