

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร สุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายกัมปนาท มาลัยศรี รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร คนที่ ๒ เบอร์ติดต่อ ๑๘๑๐

๔. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีระเบียบวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ที่จะทำให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ เป็นสำคัญ การดำเนินงานดังกล่าว จะไม่ประสบความสำเร็จได้หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อให้บรรลุตามนโยบายที่กำหนดได้ด้วยดีต่อไป

๕. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์/ประเด็นยุทธศาสตร์

๕.๑ ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็งและมีธรรมาภิบาล

๕.๒ ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(Governance Excellence)

๖. วัตถุประสงค์ (Project objective)

๖.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๖.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อย หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่

๖.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๔ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๗. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)

- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จำนวน ๑๕๐ คน

๘. สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงและยุทธศาสตร์จังหวัด ปี ๒๕๖๕ : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง

สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :
 กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง โดยเลือกหัวข้อที่สอดคล้องกับโครงการมากกว่าที่สุด

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

๘.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

๘.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๒.๑ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ข้อที่ ๘ ธรรมภิบาล

- ยึดหลักธรรมภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

- แบบอย่างผลงานด้านค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตที่ดีในการขยายผลไปยังบุคคลและหน่วยงานของภาครัฐ

๘.๒.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ด้านที่ ๔ Governance excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยหลักธรรมภิบาล)

- แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

- โครงการที่ ๓๘ ประเมินผลคุณธรรมความโปร่งใส

๘.๓ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๘.๔ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการ ระบบบริหารและบริการด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ ๑๑ ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๘.๕ แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ Governance Excellenceการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้องค์กรเกิดประสิทธิภาพสูงสุดและ มั่นคงยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๗ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีเสถียรภาพทางการเงินที่ดีพึ่งตนเองได้ ภายใน ๕ ปี

แผนงานเริ่มต้นที่ ๑๖ แผนระบบธรรมาภิบาล

๑๖.๑ แผนพัฒนาระบบการส่งเสริมความตระหนักรู้ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน

๘.๖ แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช

๘.๖.๑ อยู่ในแผนเงินบำรุงโรงพยาบาล

หมวดงบประมาณบุคลากร

หมวดงบดำเนินงาน

- หมวดงบประมาณ
- หมวดงบกลางโรงพยาบาล
- หมวดงบโครงการเพื่อการพัฒนา.....

๙. ตัวชี้วัดที่ตอบสนอง

- ๑.โรงพยาบาล ชื่อตัวชี้วัด ๓๖. ความสำเร็จในการพัฒนาผ่านเกณฑ์ ITA
๓๗. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใส

ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ตอบสนอง (ต่อ)

ตัวชี้วัด	วิธีการชี้วัด	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในวินัยและการรักษา วินัย คุณธรรมจริยธรรมและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ที่กฎหมายกำหนด	๑. แบบประเมินความรู้ ก่อน-หลัง อบรม	๑. ผลประเมินความรู้รายบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และภาพรวมความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๒. แบบลงทะเบียน	๒. ผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๑๐. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๑. เตรียมการ รวบรวมข้อมูล วางแผน กำหนดวัตถุประสงค์ กำหนดหน้าที่การทำงาน จัดทำเอกสาร
๒. ดำเนินงานตามโครงการ
 - ๒.๑ ขออนุมัติโครงการ และติดต่อประสานงาน กลุ่มเป้าหมาย วิทยากร
 - ๒.๓ จัดเตรียมอุปกรณ์ อาหารและเครื่องดื่ม
 - ๒.๓ จัดเตรียมสถานที่
๓. อภิปราย และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
๔. สรุปและประเมินผลโครงการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ (ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑ วัน)

๑๒. สถานที่ดำเนินการ : ณ ห้องประชุม ฯพณฯ บรรหาร ศิลปอาชา ชั้น ๑๐ อาคารอำนวยการ
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช

๑๓. เงินงบประมาณโครงการ : เงินบำรุงโรงพยาบาล

เงินบำรุงโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช จำนวนเงิน ๒๒,๘๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดดังนี้ หมายเหตุ : หุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๕๐ คน X ๘๐ บาท X ๑ วัน) | เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๕๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน) | เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ คน X จำนวน ๓ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท) | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |
| ๕. อื่น ๆ (ค่าปากกา สมุดจดบันทึก) | เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท |

/๑๔. แผนการใช้จ่าย....

๑๕. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (Resource plan)

กลวิธี/กิจกรรม/งาน	หน่วยนับงบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่ง งบประมาณ/ รหัสผลผลิต/ รหัสกิจกรรม
			ค่า ตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ										เงินบำรุง ร.พ.
๑. ค่าอาหารกลางวัน	(๑๕๐ คน X ๘๐ บาท X ๑ วัน)	๑๒,๐๐๐		๑๒,๐๐๐			๑๒,๐๐๐			
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(๑๕๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน)	๗,๕๐๐		๗,๕๐๐			๗,๕๐๐			
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	(๑ คน X จำนวน ๓ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท)	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐				๑,๐๐๐			
๔. อื่น ๆ ค่าวัสดุอุปกรณ์		๑,๕๐๐			๑,๕๐๐		๑,๕๐๐			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒๒,๘๐๐	๑,๘๐๐	๑๙,๕๐๐	๑,๕๐๐		๒๒,๘๐๐			

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ แต่ต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๕.แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan)

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											
	พฤศจิกายน ๖๔	ธันวาคม ๖๔	มกราคม ๖๕	กุมภาพันธ์ ๖๕	มีนาคม ๖๕	เมษายน ๖๕	พฤษภาคม ๖๕	มิถุนายน ๖๕	กรกฎาคม ๖๕	สิงหาคม ๖๕	กันยายน ๖๕	
๑. กิจกรรมประชุม			←————→									
๒. จัดหาสถานที่				←————→								
๓. จัดทำโครงการ				←————→								
๔. ดำเนินการอบรม				←————→								
๕. ติดตามทุกรายไตรมาส			←————→									

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Expected outcome)

เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเกิดความเจริญก้าวหน้าในงานของทางราชการ

๑๗. การติดตาม (Monitoring) *ติดตามอย่างไรมีความถี่เท่าไร เช่นมีการนิเทศติดตามตัวชีวิต ทุก ๖ เดือน หรือทุกรายไตรมาส

๑๘. ประเมินผล (Evaluation) มีข้อความติดใบลงนาม (ที่ไม่เปลี่ยนแปลง)

ประเมินความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้เขียนโครงการ

(นายปริญญา ชาววงจักร) ๒๖๒๗
นิติกร (นายยศ ธนวัฒน์)

ผู้เสนอโครงการ

(นางประชума บุตรแสงดี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นิติกรปฏิบัติการ
4 ส.ค. 2565

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางกัมปนาท มาลัยศรี)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร คนที่ ๒

(นายชาติชาย สามัคคีนิษฐ์)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริหาร
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายอนุพันธ์ หวลบุตรตา)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๑

(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๒

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช สุพรรณบุรี

ผ่านการตรวจสอบ

สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่

ลงชื่อ.....

ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการระดับ รพ.

ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

โครงการ

ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน (22,800ย.)

ลงชื่อ.....

กลุ่มงานการเงิน

โครงการประเมินผลโครงการสุขภาพจิต ปี ๒๕๖๕