

# ค่านิยมองค์กรของโรงพยาบาล

<b>Y</b> Yield เน้นผลผลิต	<b>O</b> Objective พิชิตเป้าหมาย	<b>M</b> Mindset ก้าวไกลความคิด	<b>M</b> Mastery เป็นนายตนเอง	<b>O</b> Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่	<b>P</b> People Centered ใจประชาชน	<b>H</b> Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม
---------------------------------	--	---------------------------------------	-------------------------------------	--	--	--

**Yield** เน้นผลผลิต : มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ สร้าง Productivity ให้มีผลตอบแทนที่ดี คุ่มค่า คุ่มทุน

**Objective** พิชิตเป้าหมาย : กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่จะทำให้สำเร็จอย่างชัดเจน

**Mindset** ก้าวไกลความคิด : มีกรอบความคิดแบบพัฒนาได้ (Growth Mindset)

**Mastery** เป็นนายตนเอง : เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบและจริยธรรม

**Originality** เร่งสร้างสิ่งใหม่ : สร้างสรรค์ นวัตกรรม/สิ่งใหม่ ที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**People Centered** ใส่ใจประชาชน : ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลางในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง”

**Humility** ถ่อมตนอ่อนน้อม : มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม