

๑.โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม. ปี ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช โทร ๐๓๕ ๕๑๔ ๙๙๙

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๓.๑ นางชลธิชา ไพจิตร กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โทร ๔๗๑๙
- ๓.๒ นางอรอนงค์ เอียกุล กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โทร ๔๗๑๙
- ๓.๓ นางมณีรัตน์ สุนทรวิภาต กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โทร ๔๗๑๙
- ๓.๔ นายณรงค์ ประกายรุ่งทอง กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

๔. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาาระบบสุขภาพของประเทศไทย มีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้นกว่าเดิม สามารถขยาย การเข้าถึงบริการสุขภาพ โดยมีการสร้างโรงพยาบาลอำเภอและสถานีนอมนามัยครอบคลุมในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ปัจจุบันสถานีนอมนามัยได้ปรับเปลี่ยนเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ได้มีการยกระดับ การให้บริการเพิ่มมากขึ้นในทุกด้าน ทั้งด้านการรักษา ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟู รวมถึงงานคุ้มครองผู้บริโภค ทำให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่จำเป็นได้ในหน่วยบริการสุขภาพใกล้บ้าน แม้ว่าจะมีรพ.สต.ครอบคลุม ทุกพื้นที่ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกมากขึ้น แต่จากสถานการณ์การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ในระยะที่ผ่านมา พบว่า คุณภาพบริการโรครื้อรัง โดยเฉพาะโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูงยังไม่ดีขึ้น

กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับ โดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน อันจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ของกระทรวงสาธารณสุข คือ เป็นองค์กรหลัก ด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดีที่สุดในที่สุด โดยมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านดังนี้ ๑. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒. ระบบบริการ(Service Excellence) ๓. การพัฒนาคน (People Excellence) และ๔. ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ในขณะเดียวกัน บุคลากรจังหวัดสุพรรณบุรีมีค่านิยมในการขับเคลื่อนงานคือ MOPH SUPHAN MOPH ประกอบด้วย M คือ Mastery คือ บุคลากรเป็นนายของตัวเอง ที่ต้องเอาชนะโลภ โกรธ หลงให้ได้ O คือ Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ P คือ People Centered Approach เอาประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ H คือ Humility อ่อนน้อมถ่อมตน SUPHAN ประกอบด้วย S คือ Service mind มีจิตบริการ Uคือ Unity สามัคคีเป็นหนึ่งเดียว P คือ People Center ประชาชนเป็นศูนย์กลาง H คือ Honesty ซื่อสัตย์ สุจริต A คือ Appreciation ชื่นชมในความสำเร็จ Network ทำงานเป็นเครือข่าย

ดังนั้น จึงได้มีเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสุขภาพในระดับรพ.สต.ขึ้น โดยมุ่งเน้น เชื่อมโยงระบบบริการ กระบวนการบริการรวมทั้งการบริหารจัดการ ซึ่งจะทำให้เกิดการจัดการเป็นระบบ ทั้งองค์กร เน้น พัฒนาศักยภาพการจั้ดบริการ (ทรัพยากรบุคคล อาคารสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ) และ การบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถและคุณภาพบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ เกิดการสร้างและพัฒนาเครือข่ายของระบบบริการที่มีการส่งต่อและการดูแลอย่างต่อเนื่อง โดยสอดคล้อง การบริหารงบประมาณกองทุน และการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีระบบการทำงาน ด้านสาธารณสุขระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วน ด้วยการบูรณาการทรัพยากร ภายใต้บริบทของพื้นที่ ผ่านกระบวนการชื่นชม และการจัดการความรู้ ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนพึ่งตนเอง และไม่ทอดทิ้งกัน

/ โดยมีเป้าหมาย...

โดยมีเป้าหมายร่วมกันเพื่อสุขภาพของประชาชน โรงพยาบาลเจ้าพระยาฯ เห็นความสำคัญถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุข และการพัฒนารพ.สต.ตามเกณฑ์รพ.สต.ติดตาม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.ปี ๒๕๖๖ ขึ้น

#### ๕. วัตถุประสงค์(Project objective)

๕.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการของรพ.สต. และศสม.เพื่อตอบสนองความต้องการและความจำเป็นด้านสุขภาพของประชาชน

๕.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรและอสม. ในรพ.สต. และศสม.เพื่อตอบสนองความต้องการและความจำเป็นด้านสุขภาพของประชาชน

๕.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุตั้งแต่ ๖๐ปีขึ้นไป ผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรคได้แก่ ผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคอ้วน โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน กลุ่มเสี่ยงโรคโควิด-๑๙ และผู้ป่วยโรคโควิด-๑๙ ที่กักกันตัวที่บ้าน ได้รับการดูแลครอบคลุมทุกชุมชน

๕.๔ เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้รับบริการโดยทีมหมอครอบครัว/รพ.สต.เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง สามารถดูแลตนเอง (Self Care) และครอบครัวเบื้องต้นเมื่อเจ็บป่วยได้อย่างเหมาะสม

#### ๖. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๑ รพ. สต. ๒๙ แห่งและศสม. ๒ แห่ง (๓ทีม) และภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ

๖.๒ บุคลากรใน ศสม.และกลุ่มงานเวชกรรมสังคม รพ.เจ้าพระยาฯและสสอ. จำนวน ๑๐๐ คน

๖.๓ อสม.ในเขตเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี จำนวน ๒๓๐ คน

๖.๔ ผู้สูงอายุตั้งแต่ ๖๐ปีขึ้นไป ผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรคได้แก่ ผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคอ้วน โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน กลุ่มเสี่ยงโรคโควิด-๑๙ และผู้ป่วยโรคโควิด-๑๙ ที่กักกันตัวที่บ้าน ได้รับการดูแลครอบคลุมทุกชุมชน จำนวน ๕,๐๘๖ คน

#### ๗. เป้าหมายของโครงการ (Project goal)

๗.๑ บุคลากรในรพ.สต. ศสม.และกลุ่มงานเวชกรรมสังคม รพ.เจ้าพระยาฯและสสอ. จำนวน ๑๐๐ คนได้รับการพัฒนาศักยภาพ

๗.๒ อสม.เขตเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

๗.๓ ผู้มารับบริการใน ศสม. มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๗.๔ รพ.สต. ๒๙ แห่ง ศสม. ๒ แห่ง (๓ทีม) ได้รับการพัฒนาคุณภาพบริการตามเกณฑ์รพ.สต.ติดตาม

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :  
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  โดยเลือกหัวข้อที่สอดคล้องกับโครงการมากกว่าที่สุด

#### ๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

๘.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ข้อที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๘.๑.๒ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒

ข้อที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

๘.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๑๓ สร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

แผนงานย่อยที่ ๓ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะ

๘.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๒.๑ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ข้อที่ ๔ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพรพ.สต.เป็นศูนย์การสาธารณสุขประจำตำบล ให้บริการ ส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูและคุ้มครองผู้บริโภค

๘.๒.๒ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ข้อที่ ๑ ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง : ๑. ประชาชนคนไทยมีหมอประจำตัว ๓ คน

๒. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพรพ.สต.

๘.๒.๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ด้านที่ ๒ : Service Excellence

โครงการที่ ๙ โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอสม.

๘.๓ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๘.๔ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับการบริหารจัดการ ระบบบริหารและบริการด้านสุขภาพ

สู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ : ระบบบริการมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ครอบคลุมและเข้าถึงได้

๙. ตัวชี้วัดที่ตอบสนอง

๑. กระทรวงสาธารณสุข ชื่อตัวชี้วัด :- ๑. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก

อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. เขต ชื่อตัวชี้วัด :- ๑. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจากอสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด :- ๑. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแล

จากอสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้สูงอายุตั้งแต่ ๖๐ปีขึ้นไป ผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรค ได้แก่ ผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคอ้วน โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน กลุ่มเสี่ยงโรคโควิด-๑๙ และผู้ป่วยโรคโควิด-๑๙ ที่กักรักษาตัวที่บ้าน ได้รับการดูแล ครอบคลุมทุกชุมชน

๑๐. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

กิจกรรมหลักที่ ๑ ประชุม คปสอ.เมืองสุพรรณบุรี

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ จัดประชุม คปสอ.ปีละ ๔ ครั้ง ะละ ๕๐ คน

กิจกรรมหลักที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ อสม.เป็นหมอบริการบ้านเขตเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม.ตามเกณฑ์คุณภาพ

กิจกรรมหลักที่ ๓ อบรมอสม.ใหม่เพื่อทดแทนอสม.ที่เสียชีวิตหรือลาออก

/กิจกรรมย่อยที่๓.๑

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ จัดอบรม อสม.ใหม่ตามเกณฑ์

กิจกรรมหลักที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามเกณฑ์คุณภาพของหน่วยบริการปฐมภูมิ

กิจกรรมย่อยที่ ๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในกอง.เวชกรรมสังคม และกอง.การพยาบาลชุมชน/ศสม. ๓ ทีม สสอ.ตามเกณฑ์รพ.สต.ติดดาว

กิจกรรมหลักที่ ๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเชื่อมโยงกลุ่มวัย และ Service plan

กิจกรรมย่อยที่ ๕.๑ จัดอบรมให้ความรู้ แก่ บุคลากรกลุ่มงานเวชกรรมสังคม รพศ. กง.การพยาบาลชุมชน และศสม.ทั้ง ๓ ทีมและสสอ.

กิจกรรมหลักที่ ๖ ประชุมวิชาการงานบริการปฐมภูมิ

กิจกรรมย่อยที่ ๖.๑ เข้าประชุมวิชาการงานบริการปฐมภูมิฯ

กิจกรรมหลักที่ ๗ พัฒนาศักยภาพแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรหน่วยบริการปฐมภูมิ

กิจกรรมย่อยที่ ๗.๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่

กิจกรรมหลักที่ ๘ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดูแลต่อเนื่องที่บ้านคุณภาพในบทบาทผู้ดูแลผู้ป่วย Long Covid-19 โดยระบบ Thai COC แบบองค์รวม เครือข่ายอำเภอเมืองสุพรรณบุรี

กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ จัดประชุมวิชาการนอกสถานที่พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดูแลต่อเนื่องที่บ้านคุณภาพในบทบาทผู้ดูแลผู้ป่วย Long Covid-19 โดยระบบ Thai COC แบบองค์รวม เครือข่ายอำเภอเมืองสุพรรณบุรี

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ จุดเริ่มต้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จุดสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

๑๒.๑ โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช

๑๒.๒ ศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองทั้ง ๒ แห่ง

๑๓. เงินงบประมาณโครงการ: จำนวน ๖๓๔,๐๐๐ บาท (หกแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

จากแหล่งงบประมาณ :

๑๓.๑ งบเงินบำรุง รพศ.เจ้าพระยายมราช จำนวน ๖๓๔,๐๐๐ บาท (หกแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)





๑๕. แผนการใช้เงินงบประมาณ (Resource plan)+

กลวิธี/กิจกรรม/งาน	หน่วยนับงบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลิต/รหัส กิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>โครงการพัฒนาเครือข่าย กำลังคนด้านสุขภาพและ อสม. ปี ๒๕๖๖ กิจกรรมหลักที่ ๑ ประชุม คปสอ.เมืองสุพรรณบุรี กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ จัดประชุม คปสอ.ปีละ ๔ ครั้ง ครั้งละ ๕๐ คน กิจกรรมหลักที่ ๒ พัฒนา ศักยภาพ อสม.เป็นหมอ ประจำบ้านเขตเทศบาลเมือง สุพรรณบุรี กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ จัด อบรมให้ความรู้แก่ อสม.ตาม เกณฑ์คุณภาพ</p>	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x๒๕ บาทx๔ครั้ง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันสำหรับจนท. และอสม.๒๓๐คน x ๘๐ บาทx๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑๑๐,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๒๓๐ คน x๒๕x๒มือ บาทx๖ครั้ง เป็นเงิน ๖๙,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุในการจัดอบรม ครั้งละ ๗,๐๐๐ บาทx๖ ครั้ง เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>๕,๐๐๐ /</p> <p>๑๑๐,๔๐๐ /</p> <p>๖๙,๐๐๐ /</p> <p>๔๒,๐๐๐ /</p>		<p>๕,๐๐๐ /</p> <p>๑๑๐,๔๐๐ /</p> <p>๖๙,๐๐๐ /</p> <p>๔๒,๐๐๐ /</p>		<p>๑,๒๕๐</p> <p>๒๗,๖๐๐</p> <p>๑๗,๒๕๐</p> <p>๑๐,๕๐๐</p>	<p>๑,๒๕๐</p> <p>๒๗,๖๐๐</p> <p>๑๗,๒๕๐</p> <p>๑๐,๕๐๐</p>	<p>๑,๒๕๐</p> <p>๒๗,๖๐๐</p> <p>๑๗,๒๕๐</p> <p>๑๐,๕๐๐</p>	<p>๑,๒๕๐</p> <p>๒๗,๖๐๐</p> <p>๑๗,๒๕๐</p> <p>๑๐,๕๐๐</p>	<p>งบ เงินบำรุงรพ. เจ้าพระยา ราช ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>งบ เงินบำรุง รพศ.เจ้าพระยา ยามราช จำนวน ๒๔๓,๐๐๐ บาท</p>

๑๕. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (Resource plan) (ต่อ)

กลวิธี/กิจกรรม/งาน	หน่วยนับงบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลิตภัณฑ์/รหัส กิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๓ อบรมอสม. ใหม่เพื่อทดแทนอสม.ที่ เสียชีวิตหรือลาออก กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ จัด อบรม อสม.ใหม่ตามเกณฑ์	- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑คน ๖ ชม. ชม.ละ ๖๐๐ บาทx๖ครั้ง เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับจนท. และอสม.๓๐ คน x ๘๐ บาทx๓วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x๒๕ บาทx๒ มื้อx ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุในการจัดอบรม ๓,๐๐๐ บาท	๒๑,๖๐๐ / ๗,๒๐๐ / ๔,๕๐๐ / ๓,๐๐๐ /	๒๑,๖๐๐ /	๗,๒๐๐ / ๔,๕๐๐ /	๓,๐๐๐ /	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	งบเงินบำรุงรพ. เจ้าพระยา ยมราช ๓๐,๕๐๐ บาท
กิจกรรมหลักที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรตามเกณฑ์ คุณภาพของPCU	- ค่าสมนาคุณวิทยากร๓ คนๆละ ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาทx ๓ วันเป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท	๑๖,๒๐๐ /	๑๖,๒๐๐ /				๑๖,๒๐๐			
กิจกรรมย่อยที่ ๔.๑ จัดอบรม ให้ความรู้แก่บุคลากรในกองเวช กรรมสังคม และกง.การ	- ค่าอาหารกลางวันสำหรับจนท. และอสม.๖๐ คน x ๘๐ บาทx๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท	๑๙,๒๐๐ /		๑๙,๒๐๐ /		๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	
พยาบาลชุมชน/ศสม. ๓ ทีม/ สสอ.ตามเกณฑ์รพ.สต.ติดดาว	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน x๒๕ บาทx๒มื้อx ๔ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐ /		๑๒,๐๐๐ /		๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	



๑๕. แผนการใช้เงินงบประมาณ (Resource plan) (ต่อ)

กลวิธี/กิจกรรม/งาน	หน่วยนับงบประมาณตัวคุณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลผลิต/รหัส กิจกรรม	
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กิจกรรมหลักที่ ๕ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรเชื่อมโยง กลุ่มวัย และ Service plan กิจกรรมย่อยที่ ๕.๑ จัดอบรม ให้ความรู้ แก่ บุคลากรกลุ่ม งานเวชกรรมสังคม รพศ. กง. การพยาบาลชุมชน และศสม. ทั้ง ๓ ทีมและสสอ.	- ค่าวัสดุในการจัดอบรมครั้งละ ๓,๕๐๐ บาท x๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท	๑๔,๐๐๐ /			๑๔,๐๐๐ /	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	งบประมาณบำรุงรพ. เจ้าพระยา ยมราช ๕๙,๖๐๐ บาท	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร๑คน๖ ชม. ชม.ๆละ ๖๐๐ บาทx ๔ ครั้งเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท	๑๔,๔๐๐ /	๑๔,๔๐๐ /				๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐		๓,๖๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐คนๆละ ๘๐บาทx๔ ครั้งเป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท	๓๒,๐๐๐ /		๓๒,๐๐๐ /			๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	งบประมาณบำรุงรพ. เจ้าพระยา ยมราช ๘๐,๔๐๐ บาท
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คนมือละ ๒๕ บาท x ๒ มือ x๔ ครั้ง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐บาท	๒๐,๐๐๐ /		๒๐,๐๐๐ /			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	-ค่าวัสดุในการอบรมครั้งละ ๓,๕๐๐ บาทx๔ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท	๑๔,๐๐๐ /			๑๔,๐๐๐ /	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐		
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน๖ชม. ชม.ๆละ๖๐๐ บาทx๔ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท	๑๔,๔๐๐ /	๑๔,๔๐๐ /				๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐		

๑๕. แผนการใช้เงินงบประมาณ (Resource plan) (ต่อ)

กลวิธี/กิจกรรม/งาน	หน่วยนับงบประมาณตัวคุณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลิต/รหัส กิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๖ ประชุม วิชาการงานบริการปฐมภูมิ กิจกรรมย่อยที่ ๖.๑ เข้าร่วม ประชุมวิชาการงานบริการ ปฐมภูมิฯ	- ค่าลงทะเบียน ๒,๕๐๐ บาทx๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๕ ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ ๒๔๐ บาทx๑๐ คนx ๔ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ วันละ ๒,๐๐๐ บาทx ๔ วันเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงวันละ ๑,๕๐๐ บาทx๔ วันเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	๒๕,๐๐๐ / ๒๒,๕๐๐ / ๙,๖๐๐ / ๘,๐๐๐ / ๖,๐๐๐ /		๒๕,๐๐๐ / ๒๒,๕๐๐ / ๙,๖๐๐ / ๘,๐๐๐ / ๖,๐๐๐ /					๒๕,๐๐๐ ๒๒,๕๐๐ ๙,๖๐๐ ๘,๐๐๐ ๖,๐๐๐	เงินบำรุงรพศ. เจ้าพระยา ยมราช (๗๑,๑๐๐ บาท)

๑๕. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (Resource plan) (ต่อ)

กลวิธี/กิจกรรม/งาน	หน่วยนับงบประมาณตัวคุณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่ง งบประมาณ/ รหัสผลิต/ รหัสกิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๗ พัฒนา ศักยภาพอำเภอแลกเปลี่ยน เรียนรู้บุคลากรหน่วยบริการ ปทุมธานี  กิจกรรมย่อยที่ ๗.๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นอกสถานที่	- ค่าจ้างเหมารถทัวร์ปรับอากาศ๒ ชั้น วันละ ๑๖,๐๐๐ บาทx ๓ วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๒๐ ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาทx ๒ วัน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔๐ คนๆละ ๒๔๐ บาทx ๓ วัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ คนๆละ ๒ ชม.ๆละ๖๐๐ บาทx๒ วันเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท	๔๘,๐๐๐ /  ๖๐,๐๐๐ /  ๒๘,๘๐๐ /  ๗,๒๐๐ /	๗,๒๐๐ /	๔๘,๐๐๐ /  ๖๐,๐๐๐ /  ๒๘,๘๐๐ /	๗๓,๐๐๐ /	๙๗,๐๐๐	๑๒๗,๙๐๐	๙๗,๐๐๐	๓๑๒,๑๐๐	เงินบำรุงรพ. เจ้าพระยา ยมราช (๑๔๔,๐๐๐ บาท)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๖๓๔,๐๐๐ /	๗๓,๘๐๐ /	๔๘๗,๒๐๐ /	๗๓,๐๐๐ /	๙๗,๐๐๐	๑๒๗,๙๐๐	๙๗,๐๐๐	๓๑๒,๑๐๐	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณโครงการ

๑๙. การบริหารความเสี่ยงโครงการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ

ความเสี่ยงด้านการเงิน/การรายงาน

ความเสี่ยงด้านกฎหมาย/กฎระเบียบ

ด้านความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	สาเหตุ	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (ความเป็นไปได้ x ระดับผลกระทบ)	แนวทางจัดการ	วิธีการจัดการ	แผนรองรับ เมื่อเกิดเหตุ
ความเสี่ยงด้าน การดำเนินการใน โครงการพัฒนา เครือข่ายกำลังคน ด้านสุขภาพและ อสม. ปี ๒๕๖๖	ไม่สามารถดำเนินการ ครอบคลุมทุกกิจกรรม	๑.มีปัญหา สถานการณ์ โควิด-๑๙	ทำให้ ผลการดำเนินงาน ต่างๆไม่บรรลุตาม วัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้	๔ (๒*๒)	เร่งดำเนินการให้ แล้วเสร็จภายใน ไตรมาส ๓	ควบคุมและกำกับ ให้มีการปฏิบัติ ตามแนวทางที่ กำหนด	ยอมรับตาม สถานการณ์

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตอำเภอเมืองสุพรรณบุรีสามารถเข้าถึงบริการปฐมภูมิได้ทุกคน

๑๖.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุตั้งแต่ ๖๐ปีขึ้นไป ผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรคได้แก่ ผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคอ้วน โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน กลุ่มเสี่ยงโรคโควิด-๑๙ และผู้ป่วยโรคโควิด-๑๙ ที่กักขังตัวที่บ้าน ได้รับการดูแลครอบคลุมทุกชุมชน

๑๖.๓ เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้รับบริการโดยทีมหมอครอบครัว/รพ.สต.เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง สามารถดูแลตนเอง (Self Care) และครอบครัวเบื้องต้นเมื่อเจ็บป่วยได้อย่างเหมาะสม

๑๗. การติดตาม (Monitoring)

๑๗.๑ จากการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานฯ ปีละ ๒ ครั้ง

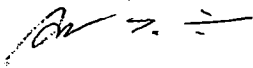
๑๗.๒ จากการประชุมคปสอ.ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๑๘. ประเมินผล (Evaluation)

๑๘.๑ จากสรุปผลการดำเนินงานฯ

๑๘.๒ จากการประเมินความพึงพอใจใน รพ.สต.และ ศสม.

ผู้เขียนโครงการ



(นางชลธิชา ไพจิตร)

รองหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ผู้เสนอโครงการ



(นายณรงค์ ประกายรุ่งทอง)

รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ

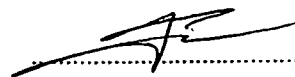
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชาติชาย สามัคคีนิษฐ์)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนา

ระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๒



(นายอนุพันธ์ หวลบุตรตา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๑

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยราชา

ผ่านการตรวจสอบ

สอดคล้องกับการแก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่

ลงชื่อ.....

ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการระดับ

โรงพยาบาล

ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ

ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน

ลงชื่อ.....

นางสาว ไฉรงการ พิศนาค