



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช หน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช

สถานที่ตั้ง กลุ่มอำนวยการ ชั้น ๘ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช

ชื่อผู้ประสานงาน แพทย์หญิง ธัญญกร นันทียกุล โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๙๒๕๗๔๔๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๘๙๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๑๓๗ คน (๖๐%)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีคุณธรรมและจริยธรรม
- เพื่อการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล ให้ปฏิบัติตามหลักพุทธศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
- เพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดของบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีจิตอาสา รักษาประโยชน์สาธารณะ การมีวินัย และซื่อสัตย์ สุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของโรงพยาบาลมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- เพื่อการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล ให้ปฏิบัติตามหลักพุทธศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
- บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
- บุคลากรของโรงพยาบาล มีความซื่อสัตย์ และมีวินัย

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.แผนส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร โรงพยาบาล โรงพยาบาล	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาบุคลากร ของโรงพยาบาลให้ มีคุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริยธรรม								
๑.๑ ดำเนินกิจกรรม ทางพุทธศาสนา - ทำบุญตักบาตร - สวดมนต์ นั่งสมาธิ เดินจงกรม - ฟังธรรม,ปฏิบัติ ธรรม - ธรรมะในลิฟต์ เสียงตามสาย			/		๕๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๑.๓ งานฌาปนกิจ ศพเด็ก						/	/	/	/	
๑.๔ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมพิธี งานพระราชพิธี ในวันสำคัญต่างๆ		กง.บริหาร	/		๒๐,๐๐๐	/	/	/	/	ทุกเดือน เงินบำรุง
๑.๕ จัดทำธนาคาร ขยะ						/		/		

<p>๑.๖ กิจกรรม ๕ส ใน หน่วยงาน/วัด/ โรงเรียน</p> <p>๑.๗ จัดทำโรงงาน วัด/โรงเรียน</p> <p>๑.๘ ส่งเสริม/พัฒนา บุคลากร</p> <p>ก.คัดเลือกคนดี</p> <p>ข.ปฐมนิเทศ</p> <p>เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่</p> <p>ค.ปัจฉิมนิเทศ</p> <p>เจ้าหน้าที่เกษียณ</p>			/		๓๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	เงิน บริจาค
<p>๒. แผนป้องกัน ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>	<p>เพื่อปรับเปลี่ยน แนวคิดของ บุคลากรใน โรงพยาบาลให้มี วินัย ซื่อสัตย์ สุจริต รักษา ประโยชน์ สาธารณะ</p>		/				/	/	/	เงินบำรุง

<p>๒.๑ ประกาศ เจตนาธรรมเนียมเป็น โรงพยาบาล คุณธรรมต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิ ชอบ</p> <p>๒.๒ การประเมิน คุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน HA</p> <p>๒.๓ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของการ ดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒.๔ การประเมิน ประสิทธิภาพระบบ ควบคุมภายในด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (Electronics internal Audit : EiA)</p>		<p>กก.บริหาร โรงพยาบาล</p> <p>กก.บริหาร โรงพยาบาล กรรมการ (ITA)</p>	/	/		/	/	/	/	<p>ห้อง ประชุมชั้น ๑๐</p>
---	--	--	---	---	--	---	---	---	---	-----------------------------------

๒.๕ จัดทำงาน ควบคุมภายในตาม ระเบียบ กระทรวงการคลัง		กง.บริหาร	/							จัดส่งครบ ตาม ระยะเวลา
รวม					๓๗๐,๐๐๐					เงินบำรุง

ลงชื่อ.....ปิณฑุภา นันทียกุล.....ผู้เสนอแผน

(นางธัญญกร นันทียกุล)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 - 9 พ.ย. 2565

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
 โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช
 10 พ.ย. 2565