



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช งานนิติการ ๐ ๓๕๕๑-๕๕๕๕ ต่อ ๑๘๑๐

ที่ สพ ๐๐๓๓.๑๐๑.๑/ ๑๕๕ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช

เรื่องเดิม

การประชุม ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา


งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นควรจัดทำประกาศฯ และแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทั้งขออนุญาตนำประกาศและแนวปฏิบัติดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายยงยศ ธนวัฒน์)

นิติกรปฏิบัติการ

ชอบ
ลงนามแล้ว


(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช



ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เนื่องด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงาน และปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ของ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อไม่ให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช