

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑	การพยาบาลเพื่อการบริหารหอผู้ป่วย		✓	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง		๔๕,๐๐๐.๐๐	
๒	การพยาบาลเฉพาะทางบริหารการพยาบาล		✓	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง		๔๕,๐๐๐.๐๐	
๓	ผู้บริหารระดับกลาง		✓	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง		๔๕,๐๐๐.๐๐	
๔	Case Manager		✓	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง		๔๕,๐๐๐.๐๐	
๕	การพยาบาลเฉพาะทางสูติ-นรีเวชกรรม		✓	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง		๔๕,๐๐๐.๐๐	
๖	การพยาบาลเฉพาะทางการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่		✓	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง		๔๕,๐๐๐.๐๐	
๗	ประชุมวิชาการเวชศาสตร์มารดาและทารก		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๕,๐๐๐.๐๐	
๘	ประชุมวิชาการราชวิทยาลัยสูติ-นรีแพทย์		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๕,๐๐๐.๐๐	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๙	ประชุมวิชาการสมาคมอนามัยเจริญพันธุ์ (ไทย)		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๕,๐๐๐.๐๐	
๑๐	ประชุมวิชาการสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๕,๐๐๐.๐๐	
๑๑	ประชุมวิชาการสมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิดแห่งประเทศไทย		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๕,๐๐๐.๐๐	
๑๒	ประชุมวิชาการสมาคมเพื่อเด็กพิการแต่กำเนิด (ประเทศไทย)		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๓,๕๐๐.๐๐	
๑๓	ประชุมวิชาการชมรมพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์แห่งประเทศไทย		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๓,๕๐๐.๐๐	
๑๔	การพยาบาลสูติกรรม		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๒,๕๐๐.๐๐	
๑๕	การพยาบาลมารดา-ทารก		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๒,๕๐๐.๐๐	
๑๖	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๒,๕๐๐.๐๐	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๗	การพยาบาลเด็ก		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน		๒,๕๐๐.๐๐	
๑๘	พัฒนาผู้นิเทศทางการพยาบาล	✓		พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม มีความสุข และมีสมรรถนะสูง	ศัลยกรรม		กลุ่มงานพยาบาล (พัชยา,วันเพ็ญ,จันทร์ ทิพย์)
๑๙	อบรมเชิงปฏิบัติการ การระงับความรู้สึก ศัลยกรรมทรวงอก และศัลยกรรมโรคหัวใจ และ หลอดเลือด(๓คน/ปี)	✓		สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลด้าน ๑.พัฒนากระบวนการจัดบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งภายในภายนอก โรงพยาบาล (Internal Excellent) ๒.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	ศัลยกรรมหัวใจและ หลอดเลือด		กลุ่มงานการพยาบาล วิสัญญี (ธีราพร,สุจิรา ,พิริญาณ์,พีรณย์ ,ณิ ชารัมย์)
๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพวิสัญญีพยาบาล ให้การพยาบาลระงับความรู้สึกจ่อประสาทตามืดปกติในทารกแรกเกิด (๒คน/ปี)		✓	สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลด้าน ๑.พัฒนากระบวนการจัดบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งภายในภายนอก โรงพยาบาล (Internal Excellent) ๒.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	Service /lan สาขาจ ประสาทตาในทารกแรก เกิด	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล วิสัญญี (พิศมัย,ณัฐกานต์)
๒๑	โครงการพัฒนาศักยภาพวิสัญญีพยาบาล ให้การพยาบาลระงับความรู้สึกผู้ป่วยศัลยกรรมเด็กและทารกแรกเกิด (๒คน/ปี)		✓	สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลด้าน ๑.พัฒนากระบวนการจัดบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งภายในภายนอก โรงพยาบาล (Internal Excellent) ๒.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	Service /lan สาขา ทารกแรกเกิด	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล วิสัญญี (ธนาพร,กมลรัตน์)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๒๒	โครงการการพัฒนาบุคลากรด้านการเปลี่ยน ถ่ายอวัยวะ (๒คน/ปี)		✓	สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลใน ๑.ด้านพัฒนากระบวนการจัดบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งภายใน ภายนอกโรงพยาบาล (Internal Excellent) ๒.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	ปลูกถ่ายอวัยวะ	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล วิสัญญี (นิรุต,สุจิรา)
๒๓	อบรมฟื้นฟูวิชาการวิสัญญี ๕ วัน ๕ คน/ปี		✓	สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลใน ๑.ด้านพัฒนากระบวนการจัดบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งภายใน ภายนอกโรงพยาบาล (Internal Excellent) ๒.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	ศัลยกรรม	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล วิสัญญี (วรรณนา,วารภรณ์ ,อังษณา,,นิชานันท์,นิ รุต)
๒๔	อบรมช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง(ACLS)		✓	สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลใน ๑.ด้านพัฒนากระบวนการจัดบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งภายใน ภายนอกโรงพยาบาล (Internal Excellent) ๒.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง	ศัลยกรรม	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล วิสัญญี (วรรณนา,พีรตนย์)
๒๕	ฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารโรงพยาบาลระดับกลาง		✓	สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลในด้าน ๑.การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมั่นคง ยั่งยืน(Governance Excellent) ๒.การบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณธรรม มีความสุขแล t สมรรถนะสูง(/eo/le Excellent)	ศัลยกรรม	๔๐,๐๐๐	กลุ่มการพยาบาล (วันเพ็ญ)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๒๖	ฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารโรงพยาบาลระดับต้น			สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลในด้าน ๑.การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมั่นคง ยั่งยืน(Governance Excellent) ๒.การบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนให้เพียงพอ มีคุณธรรม มีความสุข และ สมรรถนะสูง(/eo/le Excellent)	ศัลยกรรม	๔๐,๐๐๐	กลุ่มการพยาบาล (จันทร์ทิพย์)
๒๗	การช่วยฟื้นคืนชีพในเด็กเล็ก		✓	สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลใน ๑.ด้านพัฒนากระบวนการจัดบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งภายในภายนอก โรงพยาบาล (Internal Excellent) ๒.พัฒนานุเคราะห์ให้มีสมรรถนะสูง	ศัลยกรรมเด็ก	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล วิสัญญี (นิชานันท์,พริณาม์)
๒๘	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง		✓	สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลด้าน ๑.พัฒนากระบวนการจัดบริการสุขภาพให้เกิดคุณภาพทั้งภายในภายนอก โรงพยาบาล (Internal Excellent) ๒.พัฒนานุเคราะห์ให้มีสมรรถนะสูง	ศัลยกรรม	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล วิสัญญี(ดวงดาว,พีรตนย์)
๒๙	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลออโรปิติกส์		✓	มีความรู้ความเข้าใจนโยบายและระบบบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการดูแล ผู้ป่วยทางออโรปิติกส์ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการให้การ พยาบาลแบบองค์รวมแก่ผู้ป่วยที่ มารับการรักษาทางออโรปิติกส์ รวมทั้ง การฟื้นฟูสภาพ โดยการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ได้อย่างถูกต้อง สามารถ จัดการทางการพยาบาลเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยและครอบครัว ประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและเครือข่าย เพื่อให้มี การดูแลต่อเนื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ			รัฐศักดิ์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๓๐	U/date การพยาบาลออร์โธปิดิกส์		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการพยาบาลออร์โธปิดิกส์			ดารารัตน์ / วรรณภา
๓๑	การวัดแว่น หลักสูตร ๓ เดือน รพ. เมตตาประชารักษ์		✓	เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความเชี่ยวชาญในระบบบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยแผนกจักษุ สามารถนำทักษะในการพยาบาลมาดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ			สายทอง
๓๒	หลักสูตรเฉพาะทางด้านจักษุ หลักสูตร ๓ เดือน รพ. เมตตาประชารักษ์		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการพยาบาลผู้ป่วยแผนกจักษุ			ชาติชาย
๓๓	การดูแลสุขภาพเท้าผู้ป่วยเบาหวาน		✓	เพิ่มพูนองค์ความรู้/ พื้นฟูทักษะ			ปราณี
๓๔	การจัดการ/ ทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ		✓	เพิ่มพูนองค์ความรู้/ พื้นฟูทักษะ			ปราณี / จันทิพร / จุริรัตน์
๓๕	การอบรมการวิจัยด้านสาธารณสุข	✓		เพิ่มพูนองค์ความรู้/ พื้นฟูทักษะ			ปราณี/จุริรัตน์
๓๖	การอบรมเฉพาะทางการให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ		✓	เพิ่มพูนองค์ความรู้/ พื้นฟูทักษะ			ปราณี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๓๗	การป้องกันการคลอดก่อนกำหนด		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการงานที่รับผิดชอบ			นักรวริน
๓๘	งานอนามัยแม่และเด็ก		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการงานที่รับผิดชอบ			ปริศนา
๓๙	การให้คำปรึกษา HIV .ในหญิงตั้งครรภ์		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการงานที่รับผิดชอบ			กนิษภัค
๔๐	การให้คำปรึกษาเรื่องโรค ชาติสี่เมีย		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการงานที่รับผิดชอบ			นักรวริน
๔๑	โครงการคัดกรองทาวนซินโดรม		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการงานที่รับผิดชอบ			กนิษภัค
๔๒	โครงการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการงานที่รับผิดชอบ			ปริศนา
๔๓	การคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและโรคทางนรีเวช		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการงานที่รับผิดชอบ			นงนุช
๔๔	โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการงานที่รับผิดชอบ			ราตรี/ ชิตาวีร์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๔๕	การพยาบาลผู้ป่วยโรคศัลยกรรมหัวใจ หลอดเลือด ทรวงอก		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สมพิศ / นฤมล / สุวรรณี ยี่ ัญญาพร/ อัมพร
๔๖	การพยาบาลผู้ป่วยโรคศัลยกรรมเด็ก		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			อัมพร/ สุนธ์/ สุวรรณี ยี่ ัญญาพร/ ฉันทนา
๔๗	การพยาบาลผู้ป่วยสลายนิ่ว		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สุวรรณี ยี่ ัญญาพร/ อัมพร
๔๘	การพยาบาลผู้ป่วยโรคศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สมพิศ / นฤมล / สุวรรณี ยี่ ัญญาพร/ อัมพร
๔๙	การพยาบาลผู้ป่วยโรคศัลยกรรมระบบประสาท		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สมพิศ / นฤมล / สุวรรณี ยี่ ัญญาพร/ อัมพร
๕๐	การพยาบาลผู้ป่วยโรคศัลยกรรมตกแต่ง และเสริมสร้าง		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สมพิศ / นฤมล / สุวรรณี ยี่ ัญญาพร/ อัมพร
๕๑	การพยาบาลผู้ป่วยโรคศัลยกรรมที่ผ่าตัดโดยกล้อง		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สมพิศ/นฤมล/สุนธ์/ ฉันทนา/สุวรรณี ยี่ ัญญาพร
๕๒	การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สมพิศ/นฤมล/สุนธ์/ ฉันทนา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๕๓	การดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งต่างๆ		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สมพิศ/นฤมล/สุนทร/ ฉันทนา/สุวรรณี ธัญญาพร
๕๔	การดูแลผู้ป่วย TRAUMA and EMERGENCY		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สมพิศ / นฤมล / สุวรรณี ธัญญาพร/ อัมพร
๕๕	การดูแลผู้ป่วย AC. ABDOMEN		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			สุนทร / ฉันทนา / อัมพร / ชนิษฐา / สุวรรณี ธัญญาพร
๕๖	การดูแลบาดแผล		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			อัมพร / ชนิษฐา / สุวรรณี ธัญญาพร/ ปานิสรา
๕๗	การทำหัตถการต่างๆด้านศัลยกรรม		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ฟื้นฟูทักษะ เพิ่มสมรรถนะทางการพยาบาล			ฉันทนา/สุวรรณี ธัญญาพร/ชนิษฐา / อัมพร
๕๘	แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	✓	✓	ตอบสนองการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ			พันธิภา/ จันทร์เพ็ญ
๕๙	การบริหารจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและภาวะแทรกซ้อน			นโยบายกระทรวงและ สปสช.			พันธิภา/ จันทร์เพ็ญ/ ธนพร/ปราณี
๖๐	การพยาบาลโรคทางอายุรกรรมและภาวะฉุกเฉินที่ทันสมัย	✓	✓	เพิ่มพูนทักษะและสมรรถนะของบุคลากร			สุกสนอง/อรนุช

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๖๑	แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไต		✓		โรคไต		รุ่งทิภา
๖๒	การบริหารจัดการและผู้ประสานงานวันโรคพื้นฟูความรู้การดูแลรักษาวันโรคคือยาชนิดรุนแรง		✓	นโยบายกระทรวง			จุไรรัตน์/สะอาด
๖๓	การบริหารจัดการการให้ยาเคมีบำบัดและการบริหารจัดการคลินิกและพยาบาล		✓	นโยบายหน่วยงานและศูนย์เชี่ยวชาญ			พรเพ็ญ/กาญจนา
๖๔	การบริหารข้อมูลสารสนเทศโรคเรื้อรัง HDC		✓		ตอบสนอง S/ NCD		พันธิภา / ธนพร
๖๕	การตรวจสมรรถภาพทางปอด /FT สมาคมอายุเวช		✓		ตอบสนอง S/ NCD		จีราภรณ์
๖๖	การพยาบาลผู้สูงอายุ		✓	นโยบายหน่วยงานและศูนย์เชี่ยวชาญ			บุษรินทร์
๖๗	การพยาบาลเฉพาะทางด้านอายุรกรรม		✓	พัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระดับตติยภูมิ			เพ็ญภา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๖๘	การอบรมระยะสั้นการพยาบาลเฉพาะทาง การพยาบาลผู้ป่วยตรวจ Non invasive โรคหัวใจ		✓	เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการทำงานตรวจวิธีพิเศษโรคหัวใจ สำหรับ Cardiac Excellence Center ระดับ ๑	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๒๐,๐๐๐	พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน
๖๙	Cardiac Network Forum ครั้งที่ ๑๔		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๒๘,๐๐๐	พยาบาลวิชาชีพ๒คน/ นักเทคโนโลยีหัวใจ และทรวงอก๒คน
๗๐	การประชุม/อบรมการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วยโรคหัวใจล้มเหลวสำหรับ พยาบาล		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจCHF	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๗,๐๐๐	พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน
๗๑	การอบรมAdvance C/R.		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยในการตรวจ Non invasive โรคหัวใจ	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๑๐,๐๐๐	พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน
๗๒	การประชุม/อบรมการพยาบาลการดูแลผู้ป่วยหัวใจเต้นผิดจังหวะ/ โรคหลอดเลือดหัวใจ		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยหัวใจเต้นผิดจังหวะให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๑๐,๐๐๐	พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน
๗๓	การอบรมระยะสั้นการพยาบาลเฉพาะทางบริหารทางการพยาบาล		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารในหน่วยงาน	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๒๐,๐๐๐	หัวหน้างาน
๗๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูฟิล์มเอ็กซเรย์ปอดสำหรับพยาบาล		✓	พัฒนาคุณภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๕,๐๐๐	พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๗๕	การประชุมชมรมพยาบาลตรวจรักษาพิเศษแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการพยาบาลงานตรวจรักษาพิเศษ	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๘,๐๐๐	พยาบาลวิชาชีพ ๒คน
๗๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการ Advance C/R		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพ	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๑๕,๐๐๐	พยาบาลวิชาชีพ ๒คน
๗๗	การอบรมเชิงปฏิบัติการ Basic C/R	✓		เพื่อพัฒนาคุณภาพในการป้องกันการเกิดความเสี่ยง การลดข้อร้องเรียน เพิ่ม ทักษะบุคลากร และความพึงพอใจผู้รับบริการ	Service /lan สาขา โรคหัวใจ		ผู้ที่เกี่ยวข้องใน หน่วยงานจำนวน ๑๓ คน
๗๘	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Ramathibodi ECMO Course		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ	Service /lan สาขา โรคหัวใจ	๑๐,๐๐๐	นักเทคโนโลยีหัวใจ และทรวงอก๒คน
๗๙	ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น		✓	พัฒนาศักยภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหาร		๒๔,๐๐๐	๑ คน
๘๐	อบรมพยาบาลพี่เลี้ยง		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการผลิตบุคลากรที่ได้มาตรฐาน		๖๕๐๐*๒	๒ คน
๘๑	อบรมหลักสูตร ATLS		✓	พัฒนาความรู้และสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานสากล	Trauma and Emergency	๕๐๐๐*๒	๒ คน
๘๒	อบรมหลักสูตร ACLS		✓	พัฒนาความรู้และสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานสากล	Trauma and Emergency	๕๐๐๐*๒	๒ คน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๘๓	ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยวิกฤตและฉุกเฉิน		✓	พัฒนาความรู้และสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	Trauma and Emergency	๕๐๐๐*๒	๒ คน
๘๔	การทำงานวิจัย		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการศึกษาวิจัย		๓๐๐๐	๑ คน
๘๕	การเฝ้าระวังอาการบาดเจ็บ		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อจัดทำข้อมูลผู้ป่วยอุบัติเหตุ		๓๐๐๐	๑ คน
๘๖	อบรม HA พื้นฐานสำหรับพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล ของสรพ.		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนางานคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน		๔๕๐๐	๑ คน
๘๗	อบรม HA ๒ / Safety ของสรพ.		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนางานคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน		๔๕๐๐	๑ คน
๘๘	ประชุม สัมมนา อบรม		✓	๑.รับกับแผนรับดูแลผู้ป่วยโรคทางจอประสาทตา	จักษุ	๖,๐๐๐	๒ วัน
	การพยาบาลทางจอประสาทตา			๒.เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย และลดการRefer			
๘๙	ประชุม สัมมนา อบรม		✓	๑รองรับงานService /lan และHA ที่มีมากขึ้น	จักษุ	๖๐๐๐/การอบรม	๒ วัน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๙๐	การพยาบาลทางเวชปฏิบัติทางจักษุ			๒.ตามมาตรฐาน ควรมีอัตราส่วนพัฒนาจักษุแพทย์๑ท่านต่อ๒ ท่านพยาบาล เวชตา			
๙๑	ได้แก่ประชุมการวัดแว่น ประชุม						
	วิชาการจักษุประจำปี ๒ ครั้งต่อปี			๓.รองรับงานที่มีการดูแลโรคทางจักษุ จากแพทย์เฉพาะทางที่มีสาขามากขึ้น			
๙๒	ประชุม โรคทางกระจกตา						
	โรคต้อหิน โรคเปลือกตา						
	โรคทางกล้ามเนื้อตา						
๙๓	ประชุม สัมมนา อบรม		✓	๑.รองรับงานHA	โสต ศอ นาสิก	๖,๐๐๐	๒ วัน
	การพยาบาลทางโสต ศอ นาสิก			๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับHA			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๙๔	การคัดกรองการได้ยินในทารกแรกเกิด		✓	๑.รองรับงานHA และ Service /lan โสต ศอ นาสิก	โสต ศอ นาสิก	๖,๐๐๐	๓ วัน
	(หน่วยงานที่ร่วมคัดกรองได้แก่			๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับHAและ Service /lan โสต ศอ นาสิก			
	NICU,Newborn,/,พิเศษ ๕ ชั้น)			๓.ตามตัวชี้วัดTHI/			
	โรงพยาบาลราชวิถี			๔.มีหน่วยงานที่ร่วมคัดกรองได้แก่NICU,Newborn,/,พิเศษ ๕ ชั้น			
๙๕	อบรมครูพี่เลี้ยง/rece/ter		✓	๑.พัฒนาศักยภาพการเป็นแหล่งฝึกนักศึกษาพยาบาล	S/ และเป็น	๓,๐๐๐	๕ วัน
				๒.พัฒนาสมรรถนะในการเป็นครูพี่เลี้ยงร่วมผลิตบุคลากรทางการพยาบาล	องค์กรแห่งการเรียนรู้		
๙๖	อบรมผู้บริหารระดับต้น		✓	๑.เพิ่มศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทางการบริหารทางการพยาบาล	S/ และเป็น	๓๐,๐๐๐ต่อสาขา	๒๑ วัน
๙๖	อบรมผู้บริหารระดับกลาง		✓	๑.เพิ่มศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทางการบริหารทางการพยาบาล	องค์กรแห่งการเรียนรู้		

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๙๖	อบรมผู้บริหารระดับสูง		✓	๑.เพิ่มศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทางการบริหารทางการพยาบาล			
๙๖	อบรมการดูแลผู้ป่วยสายตาเลื่อนราง		✓	๑.รองรับงานService /lan และHA ที่มีมากขึ้น	จักขุ	๓,๐๐๐	๑๐ วัน
				๒.เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย และลดการRefer			
๙๗	การอบรมเฉพาะทาง		✓	เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะทางการพยาบาลออร์โธปิดิกส์		๖๐,๐๐๐	๑
	ออร์โธปิดิกส์ /เวชศาสตร์ฟื้นฟู						
๙๘	อบรม Case Manager		✓	เพื่อพัฒนาระบบการพยาบาลออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		๑๒,๐๐๐	๑
๙๙	การประชุมวิชาการชมรม		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยทางออร์โธปิดิกส์ให้มีความทันสมัย		๑๒,๐๐๐	๔
	พยาบาลออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๐๐	การประชุมวิชาการที่เกี่ยวข้อง กับการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรติกส์		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยทางออโรโรติกส์ให้มีความทันสมัย		๓๖,๐๐๐	๑๒
๑๐๑	การอบรมเกี่ยวกับการพยาบาล ผู้ป่วยเวชศาสตร์การกีฬา	✓		เพื่อให้การพยาบาลผู้ป่วยที่บาดเจ็บทางกีฬาได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		๒,๔๐๐	๑๒
๑๐๒	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการจัดการ ความปวดทางออโรโรติกส์	✓		เพื่อจัดการความปวดผู้ป่วยทางออโรโรติกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๒,๔๐๐	๑๒
๑๐๓	การประชุมวิชาการการพยาบาล ผู้ป่วยระบบไหลเวียนโลหิต	✓		เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะทางการพยาบาลผู้ป่วยระบบไหลเวียนโลหิต		๒,๔๐๐	๑๒

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๐๔	การประชุมเกี่ยวกับ Evidenced base		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยทางออโรโธปิดิกส์ให้มีความทันสมัย		๓๖,๐๐๐	๑๒
	/ractice / นวัตกรรมทางออโรโธปิดิกส์						
๑๐๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง		✓	เพื่อพัฒนาทักษะการทำแผลผู้ป่วยทางออโรโธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			๒
	Wound care					๖,๐๐๐	
๑๐๖	การประชุม R๒R	✓		เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการวิจัยทางการแพทย์		๖,๐๐๐	๒
๑๐๗	การอบรม /alliative care	✓		เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย/alliative		๖,๐๐๐	๒
๑๐๘	การประชุมเรื่องภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วย	✓		เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการพยาบาลผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		๓๖,๐๐๐	๑๒
	ออโรโธปิดิกส์						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๐๙	การอบรมเชิงปฏิบัติการ :การพยาบาลศัลยศาสตร์		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยบริหารจัดการความเสี่ยง		๒๐,๐๐๐	๑คน
	ออร์โธปิดิกส์ (๑๐ วัน)			และภาวะแทรกซ้อนผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์			
๑๑๐	การอบรมเชิงปฏิบัติการ :การพยาบาลผู้ป่วย		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บกระดูกสันหลัง		๒๐,๐๐๐	๑คน
	บาดเจ็บกระดูกสันหลังและไขสันหลัง (๑๐ วัน)						
๑๑๑	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๗,๐๐๐	๒ คน
	ออร์โธปิดิกส์(ชมรมพยาบาลออร์โธปิดิกส์)						
๑๑๒	การประชุมเกี่ยวกับ Evidenced base		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๗,๐๐๐	๒ คน
๑๑๓	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๗,๐๐๐	๒คน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
	ออร์โธปิดิกส์(รพ.เลิดสิน)						
๑๑๔	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๗,๐๐๐	๒คน
	ออร์โธปิดิกส์(รพ.ราชวิถี)						
๑๑๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ :การพยาบาลศัลยศาสตร์		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยบริหารจัดการความเสี่ยง		๒๐,๐๐๐	๑คน
	ออร์โธปิดิกส์ (๑๐ วัน)			และภาวะแทรกซ้อนผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์			
๑๑๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการ :การพยาบาลผู้ป่วย		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บกระดูกสันหลัง		๒๐,๐๐๐	๑คน
	บาดเจ็บกระดูกสันหลังและไขสันหลัง (๑๐ วัน)						
๑๑๗	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาลออร์โธปิดิกส์		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๕,๐๐๐	๒ คน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
	(ชมรมพยาบาลออร์โธปิดิกส์)						
๑๑๘	การประชุมเกี่ยวกับ Evidenced Base /ractice / นวัตกรรม		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๕,๐๐๐	๑ คน
๑๑๙	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการ พยาบาลออร์โธปิดิกส์(รพ.เลิดสิน)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๕,๐๐๐	๒คน
๑๒๐	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการ พยาบาลออร์โธปิดิกส์(รพ.ราชวิถี)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๗,๐๐๐	๒คน
๑๒๑	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการ		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๕,๐๐๐	๑คน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
	จัดการความปลอดภัยในออร์โธปิดิกส์						
๑๒๒	การประชุมเกี่ยวกับ R๒R		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๑๐,๐๐๐	๑ คน
๑๒๓	ปัญหาทางศัลยกรรมที่พบบ่อยในเด็ก		✓	รองรับผู้ป่วยศัลยกรรมทารกแรกเกิดเนื่องจากมีแพทย์เฉพาะทางให้บริการ	newborn	๕,๐๐๐	ปณิธิ
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ			กุมารศัลยกรรมและไม่มีพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านนี้		*๒	อรรธีรา
๑๒๔	การพยาบาลทารกแรกเกิด(ภาคทฤษฎี และปฏิบัติ) สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	newborn	๕,๕๐๐	กัลยา
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ			ทารกแรกเกิด สำหรับพยาบาลใหม่ให้มีความสามารถในการดูแลอย่างมี คุณภาพ		*๑	
๑๒๕	การพยาบาลทารกแรกเกิด(ภาคทฤษฎี		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	newborn	๔๐๐๐	กัลยา
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ			ทารกแรกเกิดที่ทันสมัย		*๒	ญาณิศา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๒๖	การประชุมวิชาการชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิด		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล ทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	newborn	๕,๕๐๐	ปณิธี
	แห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๕					*๒	อริธิตา
๑๒๗	ประชุมวิชาการสมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิด		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล แม่และเด็ก รวมทั้งทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	newborn	๕,๗๐๐	จารณีย์
	แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕					*๒	ชนัญพัชร
	(worksho/ และวิชาการ)						
๑๒๘	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะหลักสูตร		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สำหรับพยาบาลใหม่	newborn&	๕,๐๐๐	อัจฉรา
	ระยะสั้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ เรื่อง			และฟื้นฟูความรู้ พยาบาลใหม่มีความรู้ ความสามารถในการส่งเสริม	แม่และเด็ก	*๒	ชนัญพัชร
	"Breastfeeding:U/date theory to			การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
	art of /ractice”						
๑๒๙	การประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ให้มีความรู้ ความสามารถ	newborn&	๓,๕๐๐	อัจฉรา
	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกเจ็บป่วย			ในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกป่วยได้อย่างมีคุณภาพ	แม่และเด็ก	*๓คน	กุมารแพทย์
๑๓๐	ประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๕ ของรพ.รามธิบดี		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	newborn	๐*	NICU =๒
	Ramathibodi Neonatology ๒๐๒๒			ทารกแรกเกิดที่ทันสมัย		๔คน	NS=๒(รัตนาวดี,ชนัญ พัชร)
๑๓๑	การพยาบาลเฉพาะทางวิกฤตทารกแรกเกิด		✓	รองรับexcellence Newborn ระดับ ๑ ในปี ๒๕๖๕	newborn	๖๐,๐๐๐	พนิดา
	วพบ.พระจอมเกล้า/ ศิริราช/						
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติฯ						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๓๒	พัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาลทารกแรกเกิด สำหรับพยาบาลใหม่ให้มีความสามารถในการดูแลอย่างมีคุณภาพ	newborn	๓๐,๐๐๐	มนัญชยา
	(NICU) หลักสูตร๑ เดือนรามาริบัติ						
	การใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วย			เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการดูแลเครื่องมือแพทย์ ในหอผู้ป่วยวิกฤติ		๖,๐๐๐	NICU
๑๓๓	วิกฤติสำหรับพยาบาล		✓				
	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข			พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน/รองหัวหน้างาน		๓๐,๐๐๐	จารนัย
๑๓๔	ระดับกลาง		✓			*๒	
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การทำวิจัยออนไลน์๔.๐			เสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีในการทำวิจัยในยุค ๔.๐		๖,๓๐๐	NICU
๑๓๕	(Online Research ๔.๐)		✓			*๒	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการวิจัย						
๑๓๖	การพัฒนางานประจำให้เป็นงานวิจัย		✓	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยทางการแพทย์พยาบาลในองค์กรให้ก้าวสู่สากล		๐	NICU
	และงานวิจัยทางการแพทย์พยาบาล					*๒	
	(Routine to Research &						
	Nursing Research)ปี๒๕๖๕						
๑๓๗	ประชุมวิชาการประจำปี๒๕๖๕ Mo/H R๒R Forum		✓	นำเสนอผลงานวิจัย/R๒R เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสู่เวทีภายนอก หน่วยงาน		๕,๐๐๐	มนัญชยา,ปณิธิ
	เรื่อง การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย					*๒	อริธิรา
	(Mo/H R๒R Forum) กระทรวงสาธารณสุข						

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๓๘	การประชุมฟื้นฟูวิชาการการพยาบาล		✓	ฟื้นฟูวิชาการการพยาบาลทารกและเด็กวิกฤติ เพื่อความรู้ทันสมัย มา ประยุกต์ใช้ในงาน		๓,๕๐๐	NICU=๑
	ทารกและเด็กวิกฤติ ครั้งที่๑ สถาบันสุขภาพ			ทารกแรกเกิดวิกฤติ		*๑	กุมารฯ ชั้น ๓ = ๑
	เด็กแห่งชาติมิตราราชินี						
๑๓๙	การพยาบาลเด็ก		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ฟื้นฟูความรู้	กุมาร	๕๐๐๐*๒คน	พว.เสาวลักษณ์
						๑๐๐๐๐บาท	พว.พลอยไพลิน
๑๔๐	การพยาบาลโรคระบบประสาทและสมอง		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕๐๐๐*๒คน	พว.น้ำทิพย์
						๑๐๐๐๐บาท	พว.สุทธเจตน์
๑๔๒	การพยาบาลโรคระบบทางเดินหายใจ		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕๐๐๐*๒คน	พว.โชติรส

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
						๑๐๐๐๐บาท	พว.วรรณพร
๑๔๓	การพยาบาลโรคหัวใจเด็ก		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕๐๐๐*๒คน	พว.ณัฐสุดา
						๑๐๐๐๐บาท	พว.อรพรรณ
๑๔๔	การพยาบาลศัลยกรรมเด็กที่พบบ่อย		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕๐๐๐ บาท	พว.นนทพร
๑๔๕	การพยาบาลเด็กไข้เลือดออก	✓	✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕๐๐๐*๒คน	พว.สุทธิเจตน์
						๑๐๐๐๐บาท	พว.พลอยไพลิน
๑๔๖	การพยาบาลโรคไตในเด็ก		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕๐๐๐*๒คน	พว.ณัฐสุดา
						๑๐๐๐๐บาท	พว.เสาวลักษณ์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๔๗	IV care		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕๐๐๐ บาท	พว.กัญญาวีร์
๑๔๘	การพยาบาลเด็ก		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕,๐๐๐x๒	พว.กัลยรัตน์
						๑๐,๐๐๐	พว.อริสรา
๑๔๙	การพยาบาลเด็กโรค DHF		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕,๐๐๐x๒	พว.สุมงคล
						๑๐,๐๐๐	พว.ชัชวีร์
๑๕๐	การพยาบาลโรคหัวใจเด็ก		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕,๐๐๐x๒	พว.สุภาพรณี
						๑๐,๐๐๐	พว.ศิริพร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๕๑	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบ		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕,๐๐๐x๒	พว.รัชนี
	ประสาทและสมอง					๑๐,๐๐๐	พว.อุษณี
๑๕๒	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมเด็ก		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕,๐๐๐x๒	พว.ศรินทร์ภัทร
						๑๐,๐๐๐	พว.กัลยรัตน์
๑๕๓	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบ		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕,๐๐๐x๒	พว.อุษณี
	ทางเดินหายใจ					๑๐,๐๐๐	พว.กัลยรัตน์
๑๕๔	การบำรุงรักษาเครื่องมือ		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	๕,๐๐๐x๒	พว.สุมงคล
						๑๐,๐๐๐	พว.ฉัตรนภา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๕๕	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วย วิกฤตผู้ใหญ่		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤตด้านศัลยกรรมและตามนโยบาย Se/sis	Se/sis	๙๐,๐๐๐	
๑๕๖	การพยาบาลหลอดเลือดสมอง		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤตด้านศัลยกรรมและตามนโยบาย S/ Stroke		๙๐,๐๐๐	
๑๕๗	การพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่อง ช่วยหายใจ		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤตด้านศัลยกรรมและตามนโยบาย Se/sis	Se/sis	๕,๐๐๐	
๑๕๘	ผู้บริหารระดับต้น/ระดับกลาง		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการขึ้นเป็นหัวหน้าหน่วยงาน		๓๕,๐๐๐	
๑๕๙	การใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤตและต้องใช้เครื่องมือพิเศษในการดูแลให้การ		๑๐,๐๐๐	
	ในหอผู้ป่วยวิกฤตสำหรับพยาบาล			พยาบาลผู้ป่วย			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๖๐	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และขั้นสูง		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤต		๑๐,๐๐๐	
๑๖๑	พยาบาลที่เลี้ยง		✓	มีพยาบาลจบใหม่และเป็นแหล่งฝึกนักศึกษาพยาบาล		๑,๐๐๐	
๑๖๒	การดูแลบาดแผล (Wound care)		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤตด้านศัลยกรรม		๑๐,๐๐๐	
๑๖๓	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่	✓	✓	เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรม	อุบัติเหตุ มะเร็ง	๑๐๐,๐๐๐	
๑๖๔	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเด็ก	✓	✓	เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยวิกฤตเด็กด้านศัลยกรรม	อุบัติเหตุ ศัลยกรรม	๕๐,๐๐๐	
๑๖๕	การพยาบาลผู้ป่วยประสาทวิทยาและ ประสาทศัลยศาสตร์	✓	✓	เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองด้านศัลยกรรม	อุบัติเหตุ Stroke	๕๐,๐๐๐	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๗๑	การพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วย		✓	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำหรับดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะหายใจล้มเหลว	อายุรกรรม	๔๕,๐๐๐	๒ คน
	หายใจ			อย่างปลอดภัย			
๑๗๒	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต		✓	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลให้มีความพร้อมในทักษะ ความรู้	อายุรกรรม	๔๕,๐๐๐	๒ คน
	ผู้ใหญ่			ประสบการณ์ใหม่ๆ สำหรับดูแลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่ให้ปลอดภัย			
๑๗๓	การใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์		✓	พัฒนาทักษะ ประสบการณ์ องค์ความรู้ใหม่ๆ เกี่ยวกับการดูแล	อายุรกรรม		๒ คน
	ในหอผู้ป่วยวิกฤตสำหรับพยาบาล			เครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วยวิกฤต			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๗๔	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน		✓	พัฒนาทักษะการทำ ACCS ในเจ้าหน้าที่ ทางโรงพยาบาลเพื่อให้ทำ การช่วยฟื้นคืนชีพอย่างมีประสิทธิภาพ	อายุรกรรม		ทุกคน
๑๗๕	อบรมการให้ยาเคมีบำบัด		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง		๓๐,๐๐๐	เคมีบำบัด
๑๗๖	อบรม /alliative Care	✓	✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย			เคมีบำบัด
๑๗๗	อบรมพฤติกรรมบริการ	✓		พัฒนาพฤติกรรมบริการมุ่งสู่การบริการที่เป็นเลิศ			เคมีบำบัด
๑๗๘	อบรมนิเทศทางการแพทย์	✓		พัฒนาศักยภาพผู้นิเทศทางการแพทย์			เคมีบำบัด
๑๗๙	อบรมบันทึกทางการแพทย์	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเขียนบันทึกทางการแพทย์			เคมีบำบัด

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๘๐	อบรมการฟื้นคืนชีพระดับสูง	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการฟื้นคืนชีพระดับสูง			เคมีบำบัด
๑๘๑	อบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			เคมีบำบัด
๑๘๒	อบรม HA ต่อเนื่อง	✓		พัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐานHA			เคมีบำบัด
๑๘๓	อบรมการบันทึกเวชระเบียน	✓		เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเขียนบันทึกทางการแพทย์			
๑๘๔	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพระดับสูง	✓		เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการฟื้นคืนชีพระดับสูง			
๑๘๕	อบรมการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	✓		เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย			
๑๘๖	อบรมการป้องกันการติดเชื้อ	✓		เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการให้การพยาบาลและป้องกันการติดเชื้อ			
๑๘๗	อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการแพทย์		๒๒,๐๐๐	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๘๘	อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการแพทย์		๑๙,๐๐๐	
๑๘๙	การพยาบาลผู้สูงอายุ/สูงอายุ		✓	เพิ่มสมรรถนะจนท.			
๑๙๐	การพยาบาลด้านโรคหัวใจ		✓	เพิ่มสมรรถนะจนท.			
๑๙๑	ผู้บริหารระดับต้น		✓	เพิ่มสมรรถนะจนท.			
	การประชุมวิชาการโรคติดต่อประจำปี ๒๕๖๕ หลักสูตร ๓-๔ วัน			พัฒนาศักยภาพบุคลากร		๔,๐๐๐	
	อบรม /alliative Care			พัฒนาศักยภาพบุคลากร			
	อบรม C/R ชั้นสูง			พัฒนาศักยภาพบุคลากร			
	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นิเทศทางการแพทย์			พัฒนาศักยภาพบุคลากร			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๑๙๒	การพยาบาลผู้ป่วยประสาทวิทยา และประสาทศัลยศาสตร์		✓	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	โรคหลอดเลือดสมอง สมอง	๕๐,๐๐๐	๒คน/ปี น.ส. รุ่งเพชร
							น.ส. วิไลนุช
๑๙๓	การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ และควบคุมโรคติดเชื้อ		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการดูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันการติดเชื้อและ การแพร่กระจายเชื้อ		๕๐,๐๐๐	๑ คน น.ส. นิตยา
๑๙๔	การประชุม การพยาบาลผู้ป่วยระบบประสาท		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการดูแลผู้ป่วยระบบประสาท	โรคหลอดเลือดสมอง	๕,๐๐๐	๓ คน /ปี
	ผู้ป่วยระบบประสาท : U/DATE ความก้าวหน้า				สมอง		นาง อำพร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
	ความก้าวหน้า						
	การพยาบาลผู้ป่วยระบบประสาท			เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการดูแลผู้ป่วยระบบประสาท			
๑๙๕	หลักสูตร ๑๐ วัน		✓		โรคหลอดเลือดสมอง	๒๐,๐๐๐	๒คน/ปี
					สมอง		น.ส. ทศนีย์
๑๙๖	การประชุมอบรมด้านการดูแลบาดแผล		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการดูแลบาดแผล	ศัลยกรรม	๕,๐๐๐	๒ คน/ปี
							น.ส. นริศรา
							น.ส. ญัฐธิดา
๑๙๗	การประชุมอบรม IV CARE		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการดูแลผู้ป่วย เพื่อป้องกัน/hlebitis	ศัลยกรรม	๕,๐๐๐	๒คน/ปี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
							น.ส. พิมพ์ภัทรา/น.ส. เนตรนภา
๑๙๘	การประชุมอบรมNutrition		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะด้านโภชนาการ	ศัลยกรรม	๕,๐๐๐	๒ คน/ปี
							น.ส.นริศรา
๑๙๙	การประชุม/ALLIATIVE CARE		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย		๑๐,๐๐๐	นาง ชุติพร/น.ส.ณัฐธิดา
๒๐๐	การประชุมการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง		✓	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง		๕,๐๐๐	นายภัทรพบุลย์/นาย ณัฐพงษ์
๒๐๑	การพยาบาลผู้ป่วย ส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร		✓	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ ในการดูแลผู้ป่วย		๒๐,๐๐๐	
๒๐๒	การพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ		✓	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ ในการดูแลผู้ป่วย		๕,๐๐๐	
				พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ ในการดูแลผู้ป่วย			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๒๐๓	ครูพี่เลี้ยง		✓	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ ในการดูแลผู้ป่วย		๑๐,๐๐๐	
๒๐๔	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง		✓				
๒๐๕	การบริหารทางการแพทย์		✓	พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการบริหารจัดการ		๑๐,๐๐๐	
๒๐๖	การเขียนบันทึกทางการแพทย์		✓	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ ในการดูแลผู้ป่วย		๑๐,๐๐๐	
๒๐๗	การนิเทศทางการแพทย์		✓	พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการบริหารจัดการ		๑๐,๐๐๐	
๒๐๘	การใช้กระบวนการพยาบาล		✓	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ ในการดูแลผู้ป่วย		๑๐,๐๐๐	
๒๐๙	ประชุม/สัมมนาโรคทางด้านศัลยกรรมหลอดเลือด		✓	ประสานงาน/สื่อสารโรคทางด้านศัลยกรรมที่มีวิชาการใหม่ๆ	ศัลยกรรม	๒๐,๐๐๐	
๒๑๐	การประชุมวิชาการผู้ป่วยมะเร็ง		✓	เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการผู้ป่วยมะเร็ง	มะเร็ง	๒๐,๐๐๐	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๒๑๑	การประชุมโรคอุบัติใหม่/การแพร่กระจายเชื้อ โรคระบาดติดเชื้อ		✓	เพิ่มพูนความรู้ผู้ปฏิบัติงาน	IC	๒๐,๐๐๐	
๒๑๒	การบริหารความเสี่ยง	✓	✓	เพื่อพัฒนาการจัดการความเสี่ยง			
๒๑๓	การนิเทศทางการแพทย์	✓	✓	เพื่อพัฒนาการนิเทศทางการแพทย์			
๒๑๔	การช่วยฟื้นคืนชีพBLS, ACLS	✓	✓	เพื่อฟื้นฟูความรู้และการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ			
๒๑๕	การอบรมพฤติกรรมบริการ&จริยธรรม	✓	✓	เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการให้ดีขึ้น			
๒๑๖	การบันทึกทางการแพทย์	✓	✓	เพื่อพัฒนาการบันทึกทางการแพทย์			
๒๑๗	การบันทึกเวชระเบียน	✓	✓	เพื่อพัฒนาการบันทึกเวชระเบียน			
๒๑๘	ครูพี่เลี้ยง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลนักศึกษาพยาบาล			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๒๑๙	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ	อุบัติเหตุ	๕๐,๐๐๐	
๒๒๐	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมตกแต่ง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมตกแต่ง	ศัลยกรรม	๕๐,๐๐๐	
๒๒๑	การพยาบาลผู้ป่วยแผลไหม้	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยแผลไหม้	อุบัติเหตุ	๕๐,๐๐๐	
๒๒๒	การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยติดเชื้			
๒๒๓	การพยาบาลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจ	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ			
๒๒๔	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	Stroke	๕๐,๐๐๐	
๒๒๕	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมทรวงอก	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมทรวงอก	หัวใจ	๕๐,๐๐๐	
๒๒๖	การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	มะเร็ง	๕๐,๐๐๐	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๒๒๗	การบริหารความเสี่ยง	✓	✓	เพื่อพัฒนาการจัดการความเสี่ยง			
๒๒๘	การนิเทศทางการพยาบาล	✓	✓	เพื่อพัฒนาการนิเทศทางการพยาบาล			
๒๒๙	การช่วยฟื้นคืนชีพBLS, ACLS	✓	✓	เพื่อฟื้นฟูความรู้และการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ			
๒๓๐	การอบรมพฤติกรรมบริการ&จริยธรรม	✓	✓	เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการให้ดีขึ้น			
๒๓๑	การบันทึกทางการพยาบาล	✓	✓	เพื่อพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล			
๒๓๒	การบันทึกเวชระเบียน	✓	✓	เพื่อพัฒนาการบันทึกเวชระเบียน			
๒๓๓	ครูพี่เลี้ยง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลนักศึกษาพยาบาล			
๒๓๔	ประชุมวิชาการสุศึกษาแห่งชาติ		✓	๑.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะด้านสุศึกษาและพฤติกรรมให้ทันสมัยมากขึ้น	อายุกรรม,	๓๗,๒๔๐	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
				๒.เพื่อนำแนวคิด นวัตกรรมจากการประชุมมาประยุกต์ใช้ในการ	หลอดเลือดสมอง,		
				ปฏิบัติงาน	ไต, หัวใจ,		
					โรคไม่ติดต่อ		
๒๓๕	การให้คำปรึกษาเพื่อสร้างแรงจูงใจ		✓	๑.เพื่อนำความรู้มาใช้ในการให้คำปรึกษาเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	อายุรกรรม,	๒๔,๙๖๐	
	ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			ในผู้ป่วย	หลอดเลือดสมอง,		
				๒.เพื่อพัฒนาทักษะการให้คำปรึกษาในเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	ไต, โรคไม่ติดต่อ		
๒๓๖	ประชุมมาตรฐานงานสุขศึกษา		✓	เพื่อรับทราบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐาน	อายุรกรรม,	๕,๖๘๐	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
				งานสุขศึกษา	โรคไม่ติดต่อ		
๒๓๗	ประชุมวิชาการบุหรืกับสุขภาพ		✓	๑.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการควบคุมยาสูบให้ทันสมัยมากขึ้น	อายุรกรรม,	๕,๖๘๐	
				๒.เพื่อนำแนวคิด นวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน	หลอดเลือดสมอง,		
					โรคไม่ติดต่อ		
๒๓๘	อบรมการวิจัยทางสาธารณสุข		✓	๑.เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการวิจัย	อายุรกรรม,	๑๕,๐๐๐	
	สำหรับนักวิชาการสาธารณสุข			๒.เพื่อนำมาใช้วิจัยและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ	โรคไม่ติดต่อ		
๒๓๙	ประชุมวิชาการ สมาคมโรคเบาหวาน		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยเบาหวาน	โรคไม่ติดต่อ	๖,๕๖๐	
๒๔๐	ประชุมวิชาการ โรคไต		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยโรคไต	โรคไม่ติดต่อ, ไต	๔,๒๘๐	
๒๔๑	ประชุมวิชาการทางเทคนิคการแพทย์		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ ติดตามข่าวสารวิชาการใหม่ๆ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๕,๐๐๐	๑ ท่าน/งาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๒๔๒	โครงการมหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ Thailand LA Forum		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ ติดตามข่าวสารวิชาการใหม่ๆ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๓,๐๐๐	๑ ท่าน/งาน
๒๔๓	การประชุมวิชาการประจำปี ภาควิชาเวชศาสตร์การธนาคารเลือด คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	โรคหัวใจ	๑๐,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๔๔	การประชุมวิชาการประจำปี ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ติดตามข่าวสารวิชาการใหม่ๆ	ทารกแรกเกิด	๑๐,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๔๕	อบรมระยะสั้นงานบริการโลหิต ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาด ไทย		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๑๐,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๔๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการทางธนาคารเลือด คณะเทคนิคการแพทย์ ม. เชียงใหม่		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	มะเร็ง	๑๒,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๔๗	การประชุมเชิงปฏิบัติการธนาคารเลือด คณะเทคนิคการแพทย์ ม. มหิดล		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	ทารกแรกเกิด , อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๑๕,๐๐๐	๑ ท่าน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๒๔๘	การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านจุลชีววิทยา แขนงแบคทีเรียดี้อยา		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	se/sis	๔๐,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๔๙	อบรมความรู้การใช้งานโปรแกรม MLAB		✓	เพื่อพัฒนาความรู้ในการใช้งานระบบสารสนเทศที่ใช้ในงานจุลชีววิทยาให้เป็นปัจจุบันและสามารถใช้งานระบบได้อย่างถูกต้องครบถ้วน	se/sis	๓,๕๐๐	๑ ท่าน
๒๕๐	อบรมประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการตรวจวิเคราะห์ทางเคมีคลินิก		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๕,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๕๑	อบรมประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการตรวจวิเคราะห์ทางภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	มะเร็ง , หัวใจ	๕,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๕๒	อบรมสัมมนาเรื่อง การควบคุมคุณภาพและการแปลผลการตรวจวิเคราะห์ทางภูมิคุ้มกันวิทยา		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	มะเร็ง , หัวใจ	๕,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๕๓	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจวิเคราะห์ปัสสาวะและสารน้ำในร่างกาย		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	มะเร็ง	๖,๐๐๐	๑ ท่าน/งาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
๒๕๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจวินิจฉัยพยาธิโปรโตซัวในลำไส้ อย่างมีคุณภาพ		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	se/sis	๔,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๕๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการของ เชื้อปรสิตหนองพยาธิจากสิ่งส่งตรวจ		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	se/sis	๔,๕๐๐	๑ ท่าน
๒๕๖	การตรวจสอบเมียร์เลือดและความสัมพันธ์ทางคลินิก		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทบทวนองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	มะเร็ง	๖,๐๐๐	๑ ท่าน
๒๕๗	หลักสูตร MTC-LA มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ และเครื่องมือ สำคัญในการพัฒนาคุณภาพ		✓	เพื่อนำมาพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสามารถวางแผนการ จัดบริการทางเทคนิคการแพทย์ได้สอดคล้องตามที่มาตรฐานวิชาชีพกำหนด	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน, หัวใจ,มะเร็ง,ทารกแรก เกิด	๒,๕๐๐	๒ ท่าน
๒๕๘	หลักสูตร MTC-LA เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์		✓	เพื่อนำมาพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสามารถวางแผนการ จัดบริการทางเทคนิคการแพทย์ได้สอดคล้องตามที่มาตรฐานวิชาชีพกำหนด	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน, หัวใจ,มะเร็ง,ทารกแรก เกิด	๓,๗๐๐	๑ ท่าน/งาน
๒๕๙	หลักสูตร MTC-LA การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์		✓	เพื่อนำมาพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสามารถวางแผนการ จัดบริการทางเทคนิคการแพทย์ได้สอดคล้องตามที่มาตรฐานวิชาชีพกำหนด	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน, หัวใจ,มะเร็ง,ทารกแรก เกิด	๓,๗๐๐	๑ ท่าน/งาน
๒๖๐	หลักสูตร MTC-LA เครื่องมือห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ การ บำรุงรักษาและการสอบเทียบ		✓	เพื่อนำมาพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสามารถวางแผนการ จัดบริการทางเทคนิคการแพทย์ได้สอดคล้องตามที่มาตรฐานวิชาชีพกำหนด	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน, หัวใจ,มะเร็ง,ทารกแรก เกิด	๕๐๐	๑ ท่าน/งาน
๒๖๑	หลักสูตรความรู้พื้นฐานด้านอาชีวอนามัย		✓	-เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานอาชีวเวชกรรม รพ.ศรพท.		๔,๘๐๐	๑.นางระพีพร ชูเชิด

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
	สำหรับพยาบาล (หลักสูตร ๖๐ ชั่วโมง)			สำหรับพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานอาชีวเวชกรรมต้องผ่านการ			๒.นางเยาวลักษณ์
				อบรมการพยาบาลเฉพาะทางอาชีวอนามัย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรนี้			วงศ์วีรกุล
๒๖๒	หลักสูตรความรู้ด้านชีวเวชศาสตร์ด้านโรคหู ตา		✓	-เป็นหลักสูตรที่จำเป็นและเป็นมาตรฐานที่ถูกกำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน		๕๘,๒๐๐	จำนวน ๑๑ คน
	จากการทำงาน (รพ.นพรัตน์ราชธานี หลักสูตร ๕ วัน)			ต้องผ่านการอบรม สำหรับใช้ในการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงเชิงรุก			
				ในสถานประกอบการ รวมทั้ง จนท.กลุ่มเสี่ยงของโรงพยาบาล			
๒๖๓	การใช้เครื่องมือด้านอาชีวเวชศาสตร์		✓	-ตามมาตรฐานการดำเนินงานอาชีวอนามัย ผู้ที่ใช้เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์		๖๔,๔๐๐	วรวรรณ,ณัฐชัย,
				ในการตรวจสิ่งแวดล้อม ต้องผ่านการฝึกอบรมการใช้เครื่องมือมาตรฐาน			สะไบทิพย์,จิราวรรณ
							นภชนก,เชิดศักดิ์,จิรติ กาล
๒๖๔	หลักสูตรด้านพิษวิทยาและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม		✓	- เป็นส่วนขาดที่ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด		๒๘,๖๐๐	วรวรรณ,ดวงพร,จิรติ กาล
๒๖๕	อบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติ		✓	-เป็นข้อกำหนดของสภาการพยาบาล ต้องฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาล		๗,๐๐๐	เยาวลักษณ์,ระพีพร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service /lan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	หมายเหตุ รับ
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน				
				เวชปฏิบัติ (รักษาโรคเบื้องต้น)			
๒๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาล		✓	-ข้อกำหนดทางกฎหมายให้ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียต้องผ่านการอบรมหลักสูตรนี้		๒,๐๐๐	เชิดศักดิ์(โก)
๒๖๗	การระบายอากาศและการเฝ้าระวังคุณภาพอากาศ ภายในอาคารของโรงพยาบาล		✓	องค์ความรู้สำหรับการเป็นนักวิชาการสาธารณสุขในเรื่องระบบระบายอากาศและการเฝ้าระวังคุณภาพอากาศ		๑๖,๐๐๐	วรวรรณ,ณัฐชัย,เชิดศักดิ์(โก)
๒๖๘	ตามมาตรฐานผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน		✓				สະໂປທິພົບ,จิราวรรณ
๒๖๙							นภชนก,เชิดศักดิ์,จิรติกา