



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช งานนิติการ โทร ๐ ๓๕๕๑-๕๙๙๙ ต่อ ๑๘๑๐

ที่ สพ ๐๐๓๓.๑๐๑.๑/ ๕๗๖ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๙๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนข้อกำหนดองค์กรต้องมีการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต้องมีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร นั้น

ในการนี้คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้รับทราบ และขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช ลงนามรับทราบประกาศดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามและอนุญาต

(นางอรรัญญา กัลยาณพจน์พร)

รองผู้อำนวยการด้านจริยธรรม

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช

ธอน

ลงนามแล้ว

(นายอิทธิพล จรัสโอหาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช

# (สำเนา)

ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช มีเป้าหมายให้หน่วยงานและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีดนธรรมไทยที่ติงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่วมสร้าง"สังคมคุณธรรม"ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น ข้าพเจ้านายแพทย์อิทธิพล จรัสโอฬาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาล ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ดังนี้

## ปัญหาที่ยากแก่

- ๑.การทำงานเป็นทีม
- ๒.สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน
- ๓.การสื่อสารสร้างอย่างสร้างสรรค์
- ๔.ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

## ความดีที่ยากทำ

๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.การมีจิตอาสาบริการ เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๔.สวดมนต์ เจริญสมาธิ บริหารกายอย่างสม่ำเสมอ

๕.แต่งกายด้วยผ้าไทยที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทยตามความเหมาะสม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช"เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช

ผู้รับ.....  
ผู้พิมพ์.....  
.....



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช.....  
 สถานที่ตั้ง.....๙๕๐ ถนนพระพินวษา ตำบลท่าพี่เลี้ยง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรัญญา กัลยาณพจน์พร.....ตำแหน่ง.....นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....  
 สังกัด.....โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช.....โทรศัพท์.....๐๘๑ - ๙๔๔๔๐๓๒.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saesae44s@yahoo.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.เจ้าพระยายมราช	๒,๑๔๐		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร

สถานที่ตั้ง ๙๕๐ ถนนพระพินวษา ตำบลท่าพี่เลี้ยง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรุณญา กัลยาณพจน์พร ..... ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร ..... โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๙๔๔๕๐๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saesae44s@yahoo.com ..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.เจ้าพระยาอภัยภูธร	๒,๑๔๐		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข .....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๔.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๕,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัยมราช “วินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล” กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒๕,๐๐๐	งานนิติการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๑ โครงการเครือข่ายจิตอาสารวม พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรงพยาบาล เจ้าพระยายมราช กิจกรรม ผู้สูงอายุ และเจ้าหน้าที่ที่ เกษียณอายุราชการไปแล้วมาช่วยบริการเป็น จิตอาสาให้แก่ผู้มารับบริการ	๕ - ๘ คน (ผลัดเปลี่ยน)	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ต่อ สังคม	-	กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยนอก	/	/	/	/
	๑.๒ โครงการลดความทุกข์ทรมานของผู้ป่วย ระยะสุดท้าย กิจกรรม การดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยหนักที่ ญาติมีความประสงค์ไม่ต้องการยืดชีวิตใน ระยะสุดท้ายของผู้ป่วย		บุคลากรมี จิตสำนึกใน คุณธรรม		กลุ่ม การพยาบาล ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
	๑.๓ โครงการบำบัดทุกข์และอุปถัมภ์กิจศพ ทหารบกแรกเกิด และทหารกไร้ชีพ กิจกรรม พิธีทำบุญบำเพ็ญกุศลและฌาปนกิจ ศพทหารบกแรกเกิด และทหารกไร้ชีพ ที่วัดพระ รูป	๑๕๐ คน	บุคลากร จิตสำนึกที่ต่อ สังคม	เงินบริจาค	ชมรมจริยธรรมและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป				/
	๑.๔ โครงการทำบุญอุทิศให้ผู้บริจาคอวัยวะ กิจกรรม พิธีทำบุญอุทิศให้ผู้บริจาคอวัยวะ	๓ - ๕ คน	บุคลากร จิตสำนึกที่ต่อ สังคม	เงินบริจาค	ชมรมจริยธรรม		/		
	๑.๕ โครงการทำบุญอุทิศส่วนบุญกุศลแก่ศพ ไร้ญาติและวิญญาณที่อยู่ในโรงพยาบาล กิจกรรม พิธีทำบุญอุทิศส่วนบุญกุศลแก่ศพไร้ ญาติและวิญญาณที่อยู่ในโรงพยาบาล							/	
	๑.๖ โครงการคัดเลือกคนดีศรียมราชและคนดี ประจำหน่วยงาน กิจกรรม ๑. ส่งเอกสารแจ้งเวียนในโรงพยาบาล ๒. ประชุมคัดเลือก ๓. มอบประกาศเกียรติคุณคนดีศรียมราช และคนดีประจำหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	โครงการกิจกรรมการดูแลกลุ่มผู้สูงอายุ กิจกรรม ๑.ให้ความรู้การปฏิบัติตัวของผู้สูงอายุ ๒.ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดที่ พัก และห้องน้ำ และสิ่งแวดล้อมของ ผู้สูงอายุ	ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากร จิตสำนึกที่ต่อ สังคม	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม,กลุ่ม งานเวชกรรมสังคม				/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมใน หน่วยงาน	โครงการส่งเสริมสุขภาพใจดีชีวิมีสุขสนุกกับ การทำงานด้วยสมาธิชนะใจตนเอง กิจกรรม ฝึกสมาธิอย่างง่าย “ชินนสา สมาธิ” ให้กับ เจ้าหน้าที่และผู้ป่วยนอก ๑๐๐% เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานและปฏิบัติตัว	ไม่ น้อย ก ว า ๑,๐๐๐ คน	บุคลากร จิตสำนึกที่ต่อ สังคมและ องค์กรคุณธรรม		กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยนอก	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว




- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๐.....คน	.....๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๕.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล และมีความสุขกับการทำงาน
๓. องค์กรดำเนินงานด้านคุณธรรมร่วมกับชุมชน เพื่อสร้างสังคมที่ดีและมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางอรัญญา กัลยาณพจน์พร)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 1 ตุลาคม 2566 พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ 1 ตุลาคม 2566 พ.ศ. ....