



ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ มีมติให้ถือปฏิบัติว่า ข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ดี ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแล ข้าราชการ บุคลากรในสังกัด ให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับ กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เห็นควรส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งข้าราชการทุกระดับ ในสังกัด โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร มีหน้าที่ในการเสริมสร้างค่านิยม การแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จึงกำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

๑. ห้ามบุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ หรือประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมจะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๒. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม หรือให้ตามมารยาท ที่ปฏิบัติในสังคมเท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓. ห้ามบุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของคนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติ ประเพณีนิยมและของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔. ห้ามเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือการใช้สวัสดิการใด ๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช คำนึงถึงความเป็นธรรม และปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราชทันที

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช



ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการ จัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงาน ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ซึ่งจากการตรวจสอบบางหน่วยงานยังปฏิบัติไม่ถูกต้อง หรือไม่ตรงตามกฎหมาย ระเบียบ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ จึงขอประกาศมาตรการการจัดสวัสดิการภายในเพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้
๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
๑.๒ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่น เพื่อจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

๑.๕ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๒๔) พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๓๔)

เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับการบริจาคให้แก่กองทุนสวัสดิการ

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่า มีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร



ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

เรื่อง มาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด
เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้ออกแนวปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติฯ และกฎ กระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ ภายใต้ขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐจะกำหนดเงื่อนไข ส่วนแถมพิเศษส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้

๒. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑. จนได้ผู้ชนะหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น ประสงค์จะให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้หน่วยงานของรัฐแจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายดังกล่าวทำหนังสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแถมพิเศษฯ ต่อหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใดๆ ต่อหน่วยงานของรัฐ

๓. ให้หน่วยงานของรัฐตรวจรับส่วนแถมพิเศษฯ ด้วย อนึ่ง เอกสารส่งมอบพัสดุตามสัญญา จะปรากฏส่วนแถมพิเศษฯ มาในฉบับเดียวกัน หรือแยกเป็นคนละฉบับก็ได้

๔. พักของหน่วยงานรัฐไม่ว่าจะได้มาด้วยประการใด ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

หากพบว่า มีการกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากพบว่าการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่าเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่หน่วยงานอื่น เช่น ป.ป.ช. ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร



ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช มีความมุ่งหมายในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลัก
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อ
จัดจ้าง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการ
จัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. เจ้าหน้าที่วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. ให้คำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรมและดำเนินการอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๕. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่น ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย
ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
๖. ไม่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวบุคคล ประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ไม่ให้ข้อมูลภายใน ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือพวกพ้องของตนเอง
๘. ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ ด้วยความเป็น
ธรรม เปิดให้มีการแข่งขันอย่างเสรี
๙. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ ดูแล ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่าง
เคร่งครัด กรณีพบว่ามีการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงาน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข และดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและ
เป็นธรรม
๑๐. หากผู้บังคับบัญชาพบว่ามีทุจริต หรือมีการรับสินบน ให้รวบรวมข้อเท็จจริง และ
จัดทำรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช



ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนกรณีการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน กรณีการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อควบคุมกำกับติดตามประเมินผล ตามเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานราชการ โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค แลทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการพัสดุโดยใช้เงินบริจาค ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติตามนโยบาย และไม่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนไม่ว่าทางใดก็ตาม

๑.๒ ไม่เรียกร้อง จัดหาหรือเรียกรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง

๑.๓ ไม่เสนอว่าจะให้ จะทำให้ หรือรับสินบนจากภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด เพื่อจูงใจให้

กระทำการ หรือไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมาย

๑.๔ เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการให้หรือรับสินบน ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทันที

๑.๕ ห้ามมีการให้หรือรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินงานต้องเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้

หากพบการกระทำผิด และเมื่อตรวจสอบแล้วพบว่าการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช



ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช

เรื่อง มาตรการป้องกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช ได้กำหนดมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดพัสดุ

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

(๑.๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการ
ประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๕) พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่

เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

หากพบการกระทำผิด และเมื่อตรวจสอบแล้วพบว่ากรกระทำนั้นมึมูลความผิด
ให้ดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช