

ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์การแพทย์คุณภาพคู่คุณธรรม เชี่ยวชาญชั้นนำระดับประเทศ ในปี 2570

- พันธกิจ :**
1. จัดบริการทางการแพทย์ตติยภูมิขั้นสูงทุกสาขา และสนับสนุนเครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิจนถึงตติยภูมิ อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม ปลอดภัย ไร้รอยต่อ
 2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วิศวกรรมทางการแพทย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และวิจัยเพื่อสนับสนุนการจัดบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัย
 3. จัดการศึกษาเพื่อผลิตแพทย์ พยาบาลและพัฒนาคณาการทางการแพทย์ทุกสาขาวิชาชีพ
 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

- ประเด็นยุทธศาสตร์ :**
- 1. จัดบริการทางการแพทย์ตติยภูมิขั้นสูงและพัฒนาเครือข่ายตติยภูมิที่เป็นเลิศ (Service & PP Excellence)
 - 2. การจัดการคุณภาพและความปลอดภัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (Quality and Safety Management Excellence)
 - 3. การบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence)
 - 4. ยกระดับด้านการศึกษามุ่งสู่ความเป็นเลิศ (Academic Excellence)
 - 5. การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (Governance Excellence)

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
1	บริจาดอวัยวะและการปลูกถ่ายอวัยวะ		✓	และปลูกถ่ายอวัยวะ	และปลูกถ่าย อวัยวะ			
2	การพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤตด้านศัลยกรรมและตามนโยบาย Sepsis	Sepsis	5,000	5,000	
3	การใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วย วิกฤต		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤตและต้องใช้อุปกรณ์พิเศษในการดูแลให้การพยาบาลผู้ป่วย		10,000	10,000	
	สำหรับพยาบาล							
4	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและขั้นสูง		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤต		10,000	10,000	
	การพยาบาลครูพี่เลี้ยง		✓	มีพยาบาลจบใหม่และเป็นแหล่งฝึกนักศึกษาพยาบาล		1,000	1,000	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
5	การดูแลบาดแผล(Wound care)		✓	ให้การดูแลผู้ป่วยวิกฤตด้านศัลยกรรม		10,000	10,000	
1	ประชุมวิชาการเวชศาสตร์มารดาและทารก		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
2	ประชุมวิชาการราชวิทยาลัยสูติ-นรีแพทย์		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
	ประชุมวิชาการสมาคมอนามัยเจริญพันธุ์ (ไทย)		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
3	ประชุมวิชาการสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
4	ประชุมวิชาการสมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิดแห่งประเทศไทย		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
5	ประชุมวิชาการชมรมพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์แห่งปร		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
6	การพยาบาลสูติกรรม		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
7	การพยาบาลมารดา-ทารก		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
8	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
9	การพยาบาลเด็ก		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการรักษาพยาบาลโรคซับซ้อน	5000			
1	อบรม ACLS			เป็นไปตามเกณฑ์ของ สปสช. ในการเปิด Cath lab+เพิ่มพูนความรู้ 1. นส.กิตติพร จิตใจตรง	service หัวใจ	50,000		

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
				2.นส.กตัญชลิ ไฉฉิม 3. นส.จันทร์จิรา แหวนเพชร 4. นส.ชวิตา ภาวิไล 5. นายสุนทร มะเจียกจร 6. นส.อำนาจพร พันธุ์เกิด 7. นส.จิรวรรณ เกษระ 8. นส.ณัฐนิชา จุลปโมข 9. นส.อริสรา มาโยธา				
2	อบรมระยะสั้น การพยาบาลในห้องปฏิบัติการสวนหัวใจและหลอดเลือด		✓	มีความรู้ในเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด พัฒนาศักยภาพพยาบาลให้มี ความรู้ความเชี่ยวชาญในการสวนหัวใจและหลอดเลือด 1.นส.อำนาจพร พันธุ์เกิด 2.นส.จิรวรรณ เกษระ	service หัวใจ	13,000		
1	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่			เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการให้การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	อุบัติเหตุ,มะเร็ง		10,000	พว.บังอร กลั่นสุภา
2	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเด็ก			เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการให้การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเด็ก	อุบัติเหตุ		5,000	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
3	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาท			เพื่อนำมาพัฒนาการดูแลผู้ป่วยระบบประสาท	อุบัติเหตุ		10,000	
	ศัลยกรรมศาสตร์							
4	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก,ข้อ			เพื่อนำมาพัฒนาการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อภาวะวิกฤต	อุบัติเหตุ		5,000	
5	การพยาบาลผู้ป่วยที่มีแผลเรื้อรัง			เพื่อนำมาพัฒนาการดูแลบาดแผล	อุบัติเหตุ, มะเร็ง		5,000	
					ศัลยกรรม			
6	การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อ			เพื่อนำมาพัฒนาการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ	อุบัติเหตุ		5,000	
					sepsis			
7	การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง			เพื่อนำมาพัฒนาการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	อุบัติเหตุ, มะเร็ง		5,000	
8	การดูแลเครื่องมือใน ICU			เพื่อนำมาดูแลเครื่องมือในหน่วยงาน	อุบัติเหตุ		15,000	
9	การบริหารความเสี่ยง			เพื่อนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง				
10	การบริหารยาในICU			เพื่อนำมาพัฒนาบริหารยาให้ถูกต้อง	อุบัติเหตุ			
11	การบริหารความปวดในผู้ป่วยวิกฤต			เพื่อนำมาพัฒนาการดูแลจัดการความปวดในICU	อุบัติเหตุ, มะเร็ง			
12	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงเบื้องต้น			เพื่อพัฒนาทีมช่วยฟื้นคืนชีพ	อุบัติเหตุ		10,000	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
13	การบันทึกทางการแพทย์			เพื่อนำมาพัฒนาการเขียนบันทึกทางการแพทย์				
14	การนิเทศทางการแพทย์			เพื่อนำมาพัฒนาที่มิตเทศทางการแพทย์				
15	การตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินสาธารณสุข			เพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองสถานการณ์ฉุกเฉิน				
16	การดูแลสิ่งแวดล้อม			เพื่อนำมาพัฒนาหน่วยงาน				
17	พฤติกรรมบริการ			เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ				
18	อบรมครูพี่เลี้ยง			เพื่อร่วมพัฒนาบุคลากรทีมสุขภาพ				
19	การวิจัย R2R			เพื่อพัฒนางานการพยาบาล				
1	การใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วย		✓	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะการใช้และดูแลเครื่องมือแพทย์อย่างถูกต้อง เป้าหมายคือการดูแล	อายุกรรม	6,300 x 2	2	- น.ส.สุกัญญา มยุรา
	วิกฤตสำหรับพยาบาล			ผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย		= 12,600		- น.ส.วรรณ มาตรศรีพันธ์
2	อบรมครูพี่เลี้ยง		✓	เพื่อพัฒนาทักษะการดูแลกระตุ้นการเรียนรู้ของนักศึกษา/ผู้มาศึกษาดูงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	2	- นางวรรณรัตน์ คำรงค์ฤทธิ์
								- น.ส.ปริญวรรณ ศรีแดงสูง
3	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐานและขั้นสูง		✓	เพื่อฟื้นฟู / พัฒนาทักษะการทำ BLS & ACLS ตามมาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ	อายุกรรม	5,500 x 2	1	- น.ส.วรรณ มาตรศรีพันธ์
	(Advanced Cardiovascular Life Support :					= 11,000		- น.ส.ณัฐธิดา กลิ่นดอกแก้ว

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	ACLS)					29	- นางกัญยรัตน์ ม้าวีโล	
1	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง		✓	พัฒนาสมรรถนะการช่วยชีวิตในระยะวิกฤต	หัวใจ/ sepsis	5,500/คน	22,000	4 คน
2	อบรมการใช้เครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วยวิกฤต		✓	พัฒนาการใช้เครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วยวิกฤต	หัวใจ/ sepsis	5,000	5,000	1 คน
	สำหรับพยาบาล							
3	การประชุมวิชาการพยาบาลประจำปีในระดับ จังหวัด/เขต		✓	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการพยาบาล	หัวใจ/ sepsis	3,000	15,000	5 คน
4	การประชุมวิชาการ Critical care		✓	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการพยาบาล,การดูแลผู้ป่วยวิกฤต	หัวใจ/ sepsis	7,500	15,000	2 คน
5	การอบรมระยะสั้น การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ และหลอดเลือด		✓	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	หัวใจ	8,200	16,400	2 คน
1	การพยาบาลผู้ป่วยโรคจอประสาทตา	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	จักษุ			
2	การพยาบาลผู้ป่วยโรคกระจกตา	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	จักษุ			

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
3	ประชุมวิชาการจักษุ	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	จักษุ			
4	การพยาบาลผู้ป่วยสายตาลี้นอง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	จักษุ			
5	การพยาบาลโรคมะเร็งช่องคอ	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	โสต ศอ นาสิก			
6	การนิเทศทางการพยาบาล	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย				
7	BLS & ACLS	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลนักศึกษาพยาบาลที่รับการฝึกในหน่วยงาน	อุบัติเหตุ			
8	ครูพี่เลี้ยง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย				
9	การพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องหายใจ	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย				
10	การป้องกันการติดเชื้อ	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย				
1	อบรมพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ	✓		เพิ่มพูนทักษะด้านพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศเพื่อให้ผู้รับบริการประทับใจ	ยุทธศาสตร์ข้อ 3.			
2	อบรม การฟื้นคืนชีพขั้น BLS	✓		เพิ่มพูนทักษะการฟื้นคืนชีพขั้น Advance เพื่อให้เกิดความชำนาญแก่บุคลากร	ยุทธศาสตร์ข้อ 3.			
1	การป้องกันการคลอดก่อนกำหนด		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	แม่และเด็ก	1100	1,100	นางปริศนา มีทิน กอง
2	งานอนามัยแม่และเด็กลดอัตราการตาย		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	แม่และเด็ก	1,200	1,200	ร.ส.นภัสวริน พูลสวัสดิ์
3	การให้คำปรึกษาเรื่องโรคธาลัสซีเมีย		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	แม่และเด็ก	4,500	4,500	น.ส.วาสนา เขียว เซ็น

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
4	การคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและโรคมะเร็งทางนรีเวช		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการงานที่รับผิดชอบ	มะเร็ง	2,000	2,000	นางมันทนา กา ระเวก น.ส.จาริณี ธิร ภัทรพันธ์ นางนงนุช คำ วิลาส
1	การพัฒนาสมรรถนะสารสนเทศและดิจิทัลทางการ พยาบาลของพยาบาลสารสนเทศ	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศและรองรับนโยบาย วิสัยทัศน์โรงพยาบาล			11,400	กลุ่มการพยาบาล
	พยาบาลของพยาบาลสารสนเทศ			ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ				
2	พัฒนาสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ			-	กลุ่มการพยาบาล
3	เทคนิคการเขียนบทความทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารในประ และวารสารนานาชาติ		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเขียนบทความวิจัย			3,000	กลุ่มการพยาบาล
4	หลักสูตรการเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุน		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเขียนบทความวิจัย			3,000	กลุ่มการพยาบาล
5	หลักสูตร การวิจัยและพัฒนางานวิชาการ R&D		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการทำงานวิจัย			9,000	กลุ่มการพยาบาล
6	การอบรม CPR	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร			-	กลุ่มการพยาบาล
7	หลักสูตรการเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุน		✓	พัฒนาบุคลากรด้านการทำงานวิจัย		2,000		กลุ่มการพยาบาล

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
8	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้แทนทางการพยาบาล	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการนิเทศทางการพยาบาล				กลุ่มการพยาบาล
9	โครงการอบรม R2R	✓		พัฒนาบุคลากรด้านการงานวิจัย				กลุ่มการพยาบาล
10	การตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินสาธารณสุข	✓		เพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบสนองสถานการณ์การฉุกเฉิน				กลุ่มการพยาบาล
11	การดูแลสิ่งแวดล้อม	✓		เพื่อนำมาพัฒนาหน่วยงาน				กลุ่มการพยาบาล
12	พฤติกรรมบริการ	✓		เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ				กลุ่มการพยาบาล
1	โรคระบบประสาทในเด็ก		✓	เพื่อพัฒนาความรู้กลุ่มซัก รongรับแพทย์เฉพาะสาขาNeuro		3,000	3,000	จิราภรณ์ อินมอญ ฤทัยวรรณ ชนะภัย
2	การพยาบาลเด็ก		✓	เพื่อพัฒนาความรู้เด็กป่วย/เด็กป่วยกลุ่มวิกฤต รวมทั้งการทำหัตถการ	แม่และเด็ก	3,800	3,800	นริภรณ์ คัมพร
3	การพยาบาลโรคกุมาร-ศัลย์(1-5 วัน)		✓	เพื่อนำมาดูแลผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูง		5000	5000	พรพรรณ สุขศรีดา

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
4	การพยาบาลโรคหัวใจในเด็ก(1-5 วัน)		✓	เพื่อนำมาดูแลผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูง	แม่และเด็ก	5000	5000	เอื้องพร ดอกยี่สุ่น
5	ครูพี่เลี้ยง		✓	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะमानีเทศ นศ.ฝึกงาน				จิราภรณ์ อินมอญ
6	พยาบาล Refer	✓		เพื่อพัฒนาทักษะ/ความรู้การRefer ผู้ป่วย				กฤษณา ทองรอด
								ชญญพร โมรา
7	การอบรมเชิงปฏิบัติการ							
	การดูแลผู้ป่วยทางเดินหายใจ (1เดือน)		✓	เพื่อพัฒนาความรู้การดูแลผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจ	แม่และเด็ก	15000	15000	จิราภรณ์ อินมอญ
								กฤษณา ทองรอด
8	DHF	✓	✓	พัฒนาการดูแลเด็กกลุ่มเสี่ยง				นริกันต์ แต่งอ่อน
								ฤทัยวรรณ ชนะภัย
								พรรรพรท สุขศรีดา
9	การพยาบาลโรคเด็กที่พบบ่อย	✓	✓	เพื่อพัฒนาความรู้มาดูแลเด็กโรค TOP5	แม่และเด็ก			แพรวา แก้ว ประหลาด
10	การพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	✓	✓	พัฒนาความรู้เรื่องงานคุณภาพ				เอื้องพร ดอกยี่สุ่น
	การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล							ฤทัยวรรณ ชนะภัย

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	เครื่องมือคุณภาพ							
11	R to R	✓	✓	พัฒนาต่อยอดความรู้				ธัญพร โมรา
12	PALS	✓	✓	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	แม่และเด็ก			ฤทัยวรรณ ชนะภัย
1	การพยาบาลเด็ก	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	5,000	5,000	พว.วรรณพร
2	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมเด็ก	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	5000	5000	พว.กัญญาวีร์
3	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรกระบบทางเดินหายใจ	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3,000	3,000	พว.ณัฐสุดา
4	การพยาบาลวิกฤตเด็ก	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3,800	3,800	พว.นนทพร
5	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรกระบบประสาทและสมอง	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3000	3000	พว.อรพรรณ
6	ครูพี่เลี้ยง	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	0	0	พว.โชติรส
7	การพยาบาลเด็กโรคหัวใจ	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3000	3000	พว.นนทพร
8	การพยาบาลเด็กโรกระบบต่อมไร้ท่อ	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3000	3000	พว.สุพิชญา
9	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคเลือด	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3000	3000	พว.วรรณพร

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
10	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคไข้เลือดออก	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3000	6000	พว.โชติรส พว.วรรณพร
1	การอบรมเชิงปฏิบัติการ :การพยาบาล ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ (10 วัน)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยบริหารจัดการความเสี่ยง และภาวะแทรกซ้อนผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์	ออร์โธปิดิกส์	20,000	20,000	นางจรรย์ โสภา พันธ์
3	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล ออร์โธปิดิกส์(ชมรมพยาบาลออร์โธปิดิกส์)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออร์โธปิดิกส์	3,500	7,000	นางกัญญาลักษณ์ ชาติ
4	การประชุมเกี่ยวกับ Evidenced base Practice / นวัตกรรมทางออร์โธปิดิกส์		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออร์โธปิดิกส์	3,000	6,000	น.ส.ทิพย์ดา อิน สว่าง
5	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล ออร์โธปิดิกส์(รพ.เลิดสิน/รพ.ราชวิถี)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออร์โธปิดิกส์	3,500	7,000	นางสมณา โพธิ์ เผื่อนน้อย
6	การพยาบาลผู้ป่วยภาวะกระดูกพรุน การป้องกัน การหกล้มซ้ำ		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยกระดูกพรุนให้มีความทันสมัย ป้องกันการหกล้มซ้ำให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ออร์โธปิดิกส์	4,000	8,000	น.ส.นันทิยา สุขวดี
7	การประชุมวิจัยทางการพยาบาล		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการทำวิจัยทางคลินิก	ออร์โธปิดิกส์	5,000	5,000	นางสมณา โพธิ์ เผื่อนน้อย
8	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการจัดการความปวด		✓	เพื่อจัดการความปวดผู้ป่วยทางออร์โธปิดิกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ออร์โธปิดิกส์	3,000	3,000	น.ส.วรกันยา พันธ์โอสถ

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	ทางออโรโรดิคส์							
9	การบันทึกทางการแพทย์	✓		เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกทางการแพทย์	ออโรโรดิคส์	-	-	นางสุนณา โพธิ์ เพื่อนน้อย
10	การป้องกันภาวะแทรกซ้อนทางออโรโรดิคส์	✓		เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออโรโรดิคส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออโรโรดิคส์	-	-	นางสุนณา โพธิ์ เพื่อนน้อย
11	จริยธรรมทางการแพทย์	✓		เพื่อสร้างความตระหนักในการดูแลผู้ป่วยให้มากขึ้น	ออโรโรดิคส์	-	-	นางสุนณา โพธิ์ เพื่อนน้อย
1	การพยาบาลเด็ก	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	5,000	5,000	พว.ภักดิพร
2	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมเด็ก	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	5000	5000	พว.สุมงคล
3	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรกระบบทางเดินหายใจ	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3,000	3,000	พว.กัลยรัตน์
4	การพยาบาลวิกฤตเด็ก	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3,800	3,800	พว.นิสา
5	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรกระบบประสาทและสมอง	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3000	3000	พว.ชัชริย์
6	ครูพี่เลี้ยง	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	0	0	พว.ศิริพร
7	การพยาบาลเด็กโรคหัวใจ	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3000	3000	พว.อุษณี
8	การพยาบาลเด็กโรคต่อมไทรอยด์	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3000	3000	พว.อริสรา
9	การพยาบาลเด็กโรคไข้เลือดออก	✓		พัฒนาศักยภาพบุคลากร	กุมาร	3000	6000	พว.อริสรา พว. ภักดิพร

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
1	อบรมผู้บริหารระดับต้น		✓	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการแพทย์	สาขามะเร็ง	20,000		เคมีบำบัด
1	Cardiac Network Forum ครั้งที่ 15		✓	เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการทำงานตรวจวินิจฉัยโรคหัวใจ สำหรับ Cardiac Excellence	สาขาโรคหัวใจ	20,000		หัวหน้า หน่วยงาน/
2	การอบรมเชิงปฏิบัติการ Advance CPR		✓	เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติงานผู้ป่วยนอกและงานตรวจวินิจฉัยโรคหัวใจ	สาขาโรคหัวใจ	6000		พยาบาลวิชาชีพ1 คน
3	การประชุมชมรมพยาบาลตรวจรักษาพิเศษแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 5		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการปฏิบัติงานผู้ป่วยนอกและงานตรวจวินิจฉัยโรคหัวใจ	สาขาโรคหัวใจ	7,500		พยาบาลวิชาชีพ3 คน
4	การอบรมระยะสั้นผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น		✓	เพื่อเตรียมความพร้อมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านบริหารงานระดับต้นของหน่วยงาน		30,000		พยาบาลวิชาชีพ1 คน
5	อบรมเรื่องการอ่านและแปลผลคลื่นไฟฟ้าของหัวใจ		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ	สาขาโรคหัวใจ	4000		พยาบาลวิชาชีพ1 คน
6	การอบรมการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ		✓	เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการทำงานตรวจวินิจฉัยโรคหัวใจ	สาขาโรคหัวใจ	4000		พยาบาลวิชาชีพ1 คน
7	การอบรมการดูแลรักษาผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจล้มเหลว		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจCHF	สาขาโรคหัวใจ	8000		พยาบาลวิชาชีพ2 คน
8	การประชุมชมรมนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอกแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567		✓	เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการทำงานตรวจวินิจฉัยโรคหัวใจ	สาขาโรคหัวใจ	5000		นักเทคโนโลยี หัวใจและทรวงอก
9	การอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ	✓		เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการทำงานตรวจวินิจฉัยโรคหัวใจ	นโยบายฝ่าย การพยาบาล			พยาบาลวิชาชีพ1 คน
10	การอบรมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับพยาบาล	✓		เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการทำงานตรวจวินิจฉัยโรคหัวใจ	นโยบายฝ่าย การพยาบาล			พยาบาลวิชาชีพ1 คน
11	การอบรมเชิงปฏิบัติการ Basic CPR	✓		เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการทำงานตรวจวินิจฉัยโรคหัวใจ	นโยบายฝ่าย การพยาบาล			หัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ทุก
1	ประชุมวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก		/	- เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย	สาขา การแพทย์ แผนไทยและ	20,000	30,000	กลุ่มงาน การแพทย์แผน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
2	ศึกษาดูงานด้านการแพทย์แผนไทยและ		/	- เพื่อพัฒนางานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก		10,000		
	การแพทย์ทางเลือก							
1	อบรมการให้สารน้ำทางหลอดเลือด		✓	เพิ่มพูนทักษะด้านการให้สารน้ำทางหลอดเลือดเพื่อให้เกิดความชำนาญแก่บุคลากร	ยุทธศาสตร์ข้อ 3.	3,000		
2	พัฒนาศักยภาพด้านการสอน+พี่เลี้ยง		✓	เพิ่มพูนทักษะด้านการสอนเพื่อให้เกิดความชำนาญแก่บุคลากร	ยุทธศาสตร์ข้อ 3.	5,000		
3	อบรมพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ		✓	เพิ่มพูนทักษะด้านพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศเพื่อให้ผู้รับบริการประทับใจ	ยุทธศาสตร์ข้อ 3.	2,500		
4	อบรม การฟื้นคืนชีพขั้น Advance			เพิ่มพูนทักษะการฟื้นคืนชีพขั้น Advance เพื่อให้เกิดความชำนาญแก่บุคลากร	ยุทธศาสตร์ข้อ 3.	2,500		
5	อบรมการทำ R2R		✓	เพิ่มพูนทักษะ และยกระดับด้านการศึกษาไปสู่ความเป็นเลิศ (Academic Excellence)	ยุทธศาสตร์ข้อ 3.	10,000		
1	Case Manager TB		✓	เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญและพัฒนาศักยภาพในงานที่รับผิดชอบ	TB	5,000	5,000	นางสาวไพรินทร์ แร่เพชร
2.	การพยาบาลโรคผิวหนัง		✓ สถาบัน	เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญและพัฒนาศักยภาพในงานที่รับผิดชอบ	Skin	2,500 บาท สำหรับเรียน	5,000	นางสาวชิตาพัฒน์ แสงวิภาสณภาพร
3	หลักสูตรการให้การปรึกษาก่อนและหลังการตรวจ เลือดเอชไอวี (3 วัน)		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	ARV	4,500	4,500	1. นางปราณี จง สมจิตร
4	การพยาบาลโรคข้อ Rheumato		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	PCT Med	2,000	2,000	น.ส.กรรณิการ์ สี ยอดแสง
5	การพยาบาลโรคลมชัก		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	PCT Med	2,000	2,000	นางรุ่งทิภา พุ่มพื้ง
6	การป้องกันการคลอดก่อนกำหนด		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	แม่และเด็ก	1,100	1,100	นางปริศนา มีหิน กอง

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
7	งานอนามัยแม่และเด็กลดอัตราการตาย		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	แม่และเด็ก	1,200	1,200	ร.ส.นภัสวริน พูลสวัสดิ์
8	การให้คำปรึกษาเรื่องโรคธาลัสซีเมีย		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	แม่และเด็ก	4,500	4,500	น.ส.วาสนา เขียว เซ็น
9	การคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและโรคมะเร็งทางนรี เวช		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่รับผิดชอบ	มะเร็ง	2,000	2,000	1.นางมันทนา กา ระเวก
10	อบรมครูพี่เลี้ยง Nurse Preceptor		✓	เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญการพยาบาล ประสบการณ์เฉพาะด้าน ในกรดูแลนักศึกษา ฝึกงาน	Obs-Gynae	5,000	5,000	1.นางมันทนา กา ระเวก
11	Update การพยาบาลออร์โธปิดิกส์		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการพยาบาลออร์โธปิดิกส์	ออร์โธปิดิกส์	4,000	4,000	1.นางสมหมาย ชาวโพสะ
12	การพยาบาลเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการและพฤติกรรม		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ พี่นฟูทักษะ สมรรถนะทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่ รับผิดชอบ	PED	2,000	2,000	1.น.ส.จันทร์เพ็ญ ว่องวิวิธกุล
13	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “Update on Well Child care”		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ พี่นฟูทักษะ สมรรถนะทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่ รับผิดชอบ	PED	2,000	2,000	1. น.ส.จันทร์เพ็ญ ว่องวิวิธกุล
14	แนวทางการให้คำปรึกษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง หลักสูตร 10 วัน		✓	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ พี่นฟูทักษะ สมรรถนะทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานที่ รับผิดชอบ	Cancer	12,000	12,000	น.ส.พรเพ็ญ น้ำ ทับทิมทอง
4	อบรม ATLS(พยาบาล2คน)		✓	เพื่อพัฒนากำลังคนสู่ความเป็นเลิศ	trama&emer gency	20,000	40,000	
5	อบรม ACLS(พยาบาล2คน)		✓	เพื่อพัฒนากำลังคนสู่ความเป็นเลิศ	trama&emer gency	5,500	11,000	
6.	การศึกษาดูงาน SMART ER		✓	เพื่อยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	trama&emer gency	8,900	8,900	
	(แพทย์และพยาบาล 10 คน)							
7	อบรมครูผู้สอนการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานสำหรับ		✓	เพื่อพัฒนากำลังคนสู่ความเป็นเลิศ	trama&emer gency	5,500	11,000	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
1	ปัญหาทางศัลยกรรมที่พบบ่อยในเด็ก		✓	รองรับผู้ป่วยศัลยกรรมทารกแรกเกิดเนื่องจากมีแพทย์เฉพาะทางให้บริการ	ทารก	5,000	บุญธิชา	
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ			กุมารศัลยกรรมและไม่มีพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านนี้	แรกเกิด	*2	10,000	สิโรชา
2	การพยาบาลทารกแรกเกิด(ภาคทฤษฎี		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	ทารก	5,500		
	และปฏิบัติ) สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ			ทารกแรกเกิด สำหรับพยาบาลใหม่ให้มีความสามารถในการดูแลอย่างมีคุณภาพ	แรกเกิด	*1	5,500	ณิชารีย์
3	การพยาบาลทารกแรกเกิด(ภาคทฤษฎี		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	ทารก	4,000	4,000	ณิชารีย์
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ			ทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	แรกเกิด	*2		ณัฐกานต์/ สายน้ำทิพย์
4	การประชุมวิชาการชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิด		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	ทารก	7,000		มยุรา
	แห่งประเทศไทย ประจำปี 2566			ทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	แรกเกิด	*2	14,000	บุญธิชา
5	ประชุมวิชาการสมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิด		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	newborn	5,700		1. ณิชารีย์
	แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567			แม่และเด็ก รวมทั้งทารกแรกเกิดที่ทันสมัย		*2		2. เรวดี
	(workshop และวิชาการ)							
6	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะหลักสูตร		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สำหรับพยาบาลใหม่	newborn&	5,000		1.นภาดา
	ระยะสั้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ เรื่อง			และฟื้นฟูความรู้ พยาบาลใหม่มีความรู้ ความสามารถในการส่งเสริม	แม่และเด็ก	*2		

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	“Breastfeeding:Update theory to art of practice”			การเลี้ยง ลูกด้วยนม ในทารก ป่วยได้อย่างมี คุณภาพ ลูกด้วย แม่				
7	การประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกเจ็บป่วย		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกป่วยได้อย่างมีคุณภาพ	newborn& แม่และเด็ก	3,500 *3คน		มยุรา กุมารแพทย์/NS 1
8	ประชุมวิชาการประจำปี 2567 ของรพ.รามธิบดี Ramathibodi Neonatology 2024		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล ทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	newborn	0* 3 คน	0	นภาดา/สายน้ำ ทิพย์ กฤตยานันท์
9	การพยาบาลเฉพาะทางวิกฤตทารกแรกเกิด วพบ.พระจอมเกล้า/ ศิริราช/ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติฯ		✓	รองรับexcellence Newborn ระดับ1	newborn	60,000	60,000	สโรชา แสงวันทอง
10	พัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด (NICU) หลักสูตร1 เดือนรามธิบดี		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล ทารกแรกเกิด สำหรับพยาบาลใหม่ให้มีความสามารถในการดูแลอย่างมีคุณภาพ	newborn	30,000	30,000	1.ณิชารีย์
11	การใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วย วิกฤติสำหรับพยาบาล		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการดูแลเครื่องมือแพทย์ ในหอผู้ป่วยวิกฤติ	newborn	6,000	12,000	1.กัญชพร 2. กรรณิการ์

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น		ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน						
12	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข			พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน/รองหัวหน้างาน			45,000	45,000	กัญชพร
	ระดับต้น		✓						
13	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การทำวิจัยออนไลน์4.0			เสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีในการทำวิจัยในยุค 4.0			6,300	12,600	1.เรวดี
	(Research 4.0)		✓				*2		2.รุ่งอรุณ
14	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการวิจัย								
	การพัฒนางานประจำให้เป็นงานวิจัย		✓	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยทางการพยาบาลในองค์กรให้ก้าวสู่สากล			0	0	1.เรวดี
	และงานวิจัยทางการพยาบาล						*2		2.รุ่งอรุณ
	(Routine to Research & Nursing Research)ปี2567								
15	ประชุมวิชาการประจำปี2566 MoPH R2R Forum		✓	นำเสนอผลงานวิจัย/R2R เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสู่เวทีภายนอก หน่วยงาน			5,000	10,000	1.เรวดี
	เรื่อง การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย						*2		2.รุ่งอรุณ
	(MoPH R2R Forum) กระทรวงสาธารณสุข								
16	การประชุมฟื้นฟูวิชาการการพยาบาล		✓	ฟื้นฟูวิชาการการพยาบาลทารกและเด็กวิกฤติ เพื่อความรู้ทันสมัย มา ประยุกต์ใช้ในงาน		newborn	3,500	3,500	1.รุ่งอรุณ

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น		ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน						
	ทารกและเด็กวิกฤติ สถาบันสุขภาพ			ทารกแรกเกิดวิกฤติ		*1			
	เด็กแห่งชาติมหาราชินี								
17	หลักสูตรครูพี่เลี้ยง		✓	พัฒนาเป็นแหล่งฝึกนักศึกษาพยาบาลที่มีคุณภาพ	ทารก	ไม่มีค่าใช้จ่าย	0	นภาค	
					แรกเกิด				
1	โครงการสัมมนาระดับชาติเรื่องการป้องกันและควบคุมโรค		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพ/องค์ความรู้และทักษะด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ			7,500	15,000	IC
	ติดเชื้อในโรงพยาบาล			ในโรงพยาบาลสำหรับICN เกิดการพัฒนางานวิชาการและการปฏิบัติการรักษา					
				ดูแลด้านโรคติดเชื้อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ของโรคในปัจจุบัน					
2	โครงการสัมมนาระดับชาติสมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย 3 วัน		✓	ฟื้นฟูความรู้และupdate ด้าน งานจ่ายกลาง			3,500	7,000	IC
3	หลักสูตร IC ระยะสั้น 2 สัปดาห์		✓	พัฒนาศักยภาพ ICWN หน่วยงานที่มีปัญหา HAI สูง(ICU/ตึกผู้ป่วยสามัญ)			3,500	7,000	IC
4	หลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ปราศจากเชื้อ		✓	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติในหน่วยงานจัดตั้งเป็นศูนย์จ่ายกลางของโรงพยาบาล หลักสูตร 5 วัน			15,000	30,000	IC
1	การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการ		✓	เพิ่มพูนความรู้และทักษะการให้การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการ	ไต	60,000	รอง ผู้อำนวยการ		

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	บำบัดทดแทนไต (การล้างไตทาง ช่องท้อง (CAPD))			บำบัดทดแทนไตด้วยการล้างไตทางช่องท้อง (CAPD)		กลุ่มภารกิจ ด้าน การพยาบาล		
2	อบรมวิชาการ ประจำปี สมาคม โรคไตและสมาคมพยาบาลโรคไต		✓	เพิ่มพูนความรู้และเรียนรู้วิวัฒนาการ เทคโนโลยีใหม่ๆ	ไต	10,000	หัวหน้ากลุ่ม งาน	
3	อบรมวิชาการต่างๆ ในสายอาชีพ ที่เกี่ยวข้อง เช่น CPR, Palliative	✓	✓	ฟื้นฟูความรู้ พัฒนาคุณภาพงานประจำ	ไต	5,000	หัวหน้ากลุ่ม งาน	
1	การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับบริการการฟอกเลือดด้วย เครื่องไตเทียม		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้รับบริการฟอกเลือด	ไต	4000/คน		
1.	ส่งอบรมระยะสั้นเกี่ยวกับงานอนามัยแม่และเด็ก เช่น ชมรมเวชศาสตร์ปริกำเนิด สภาการพยาบาล กรมอนามัย หรือราชวิทยาลัยสูติ เป็นผู้จัด		✓	พัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย นำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน		30,000	30,000	หัวหน้าห้องคลอด หัวหน้ากลุ่มการ พยาบาล พรส.
1	เวชศาสตร์สารเสพติดสำหรับพยาบาล				สุขภาพจิต และ	15,000	ฟรี ค่าลงทะเบียน	
2	เวชศาสตร์ฉุกเฉินยาและสารเสพติด				ยาเสพติด	3,000		

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
3	การคัดกรองผู้สูงอายุและสารเสพติด				2,000	ฟรี ค่าลงทะเบียน		
	เพื่อการบำบัดรักษาและส่งต่อ							
	(Screening,Brief Intervention and							
	Referral to Treatment :SBIRT)							
4	การบำบัดรักษาผู้สูงอายุและสารเสพติด				5,000	ฟรี ค่าลงทะเบียน		
	สำหรับพยาบาลวิชาชีพ							
5	การดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่มีภาวะพร่อง				2,200	ฟรี ค่าลงทะเบียน		
	ทางสมอง (Cognitive Impairment)							
6	การให้คำปรึกษาเบื้องต้นสำหรับ				2,000	ฟรี ค่าลงทะเบียน		
	ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด							
7	การบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมแรงสูง				3,500	ฟรี ค่าลงทะเบียน		
	ใจในผู้ป่วยยาเสพติด							
8	การบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสติดสุรา				3,000	ฟรี ค่าลงทะเบียน		

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
9	การบำบัดผู้ป่วยและสารเสพติดด้วย การปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (Cognitive Behavioral Therapy Level I)				3,500	ฟรี ค่าลงทะเบียน		
10	หลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับจิตเวช และยาเสพติด							
11	หลักสูตรเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วย ที่เป็นผู้ต้องขัง							
1.	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการวิสัญญีพยาบาล 3วัน/6คน/ปี		✓	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเพื่อให้วิสัญญีพยาบาลได้รับการฟื้นฟูวิชาการและ เทคนิคใหม่ๆ(อย่างน้อยต้องได้รับการฟื้นฟู4ปี/ครั้ง/คน)	ศัลยกรรม	ค่าที่พักคืนละ (2500x2)x3=	49,200	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล
						ค่าลงทะเบียน 4500x6คน=		กลุ่มงานวิสัญญี
2	โครงการเพิ่มศักยภาพพยาบาลวิชาชีพอบรมอบรม		✓	เพื่อบริหารอัตรากำลังใหม่เพียงพอ	ศัลยกรรม	ค่าเดินทาง (120x4)x2= ค่าเบี้ยเลี้ยง (240x3)x6= ค่าที่พักคืนละ 2500x2=	14920	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	ดูแลผู้ป่วยในระยะพักฟื้นจำนวน4คน/ปี					ค่าลงทะเบียน 2000x4คน=		
						ค่าเดินทาง (120x4)x2=		
1	อบรมผู้ช่วยพยาบาล		✓	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลให้สูงขึ้น				
2	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	อุบัติเหตุ			
3	การพยาบาลผู้ป่วยแผลไหม้	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	อุบัติเหตุ			
4	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมตกแต่ง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	อุบัติเหตุ			
5	การพยาบาลผู้ป่วยระดับประคอง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย				
6	การดูแลบาดแผล	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	อุบัติเหตุ			
7	การนิเทศทางการพยาบาล	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย				
8	BLS & ACLS	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	อุบัติเหตุ			
9	ครูพี่เลี้ยง	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลนักศึกษาพยาบาลที่รับการฝึกในหน่วยงาน				
10	การพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องหายใจ	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย				
11	การป้องกันการติดเชื้อ	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย				

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
12	การฟื้นฟู/กายภาพบำบัด	✓	✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	Stroke			
	การใช้กัญชาทางการแพทย์แผนไทยสำหรับสห วิชาชีพ	✓	✓	บุคลากรสหวิชาชีพที่ปฏิบัติงานร่วมกับ แพทย์แผนไทยก็มีความจำเป็นยิ่งที่ จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจการใช้กัญชาทางการแพทย์แผนไทย ในเรื่อง ตำรับ	กัญชาทาง การแพทย์	7,000	แพทย์เภสัชกร เภสัชกรรม	
	ผู้จัดการการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับสารสกัดจากกัญชา ทางการแพทย์(Care manager)		✓	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจใช้กัญชารักษาผู้ป่วยได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อ ผู้ป่วยอย่างแท้จริง	กัญชาทาง การแพทย์	15,000	แพทย์เภสัชกร เภสัชกรรม	
	เกี่ยวกับกัญชา/กัญชงตามนโยบายรัฐบาลที่ กำหนดให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีการใช้กัญชาและ		✓	พัฒนานวัตกรรมเพื่อนำมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการแพทย์มากที่สุด บูรณาการความรู้ ประสบการณ์ถ่ายทอดให้กับภาคีเครือข่าย เพื่อเป็น	กัญชาทาง การแพทย์	10,000	แพทย์เภสัชกร เภสัชกรรม	
	การวิจัยเกี่ยวกับกัญชา/วิทยาการ ครู ก การใช้ กัญชาทางการแพทย์		✓	รองรับการใช้ประโยชน์จากกัญชาทางการแพทย์สู่การใช้ประโยชน์อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนที่เจ็บป่วย	กัญชาทาง การแพทย์	10,000	กรพินท์ ปาน วิเชียร ติมดูแล	
	อบรมการใช้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์	✓	✓	เตรียมบุคลากรส่งจ่ายสารสกัดกัญชาทางการแพทย์	กัญชาทาง การแพทย์	15,000	แพทย์ ทัณฑ์ แพทย์ เภสัช	
	อบรม การใช้กัญชาสูตร.เดชา2วัน1คืน		✓	มีความรู้ร่นำมาใช้ในการพัฒนางานคลินิกกัญชา/รองรับผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น		3000/คน	/แพทย์/ เภสัช/พยาบาล	
1	งานพัฒนาคุณภาพ QA,HQ,servic plan	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	คัลยกรรม	5,000	5,000	น.ส.วีไลวรรณ เทียบฉายพันธ์
2.	การพยาบาลผู้ป่วยคัลยกรรม	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	คัลยกรรม	5,000	5,000	น.ส.กัสสิฐิตา ศิริ สุนทรรัักษ์
3.	การพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดหัวใจและทรวงอก	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	คัลยกรรม	5000	5,000	น.ส.ณิชาพัฒน์ ริ นทริก

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
4.	การพยาบาล Wound Care	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	ศัลยกรรม	5000	5,000	น.ส.สาหรัย วรพัฒน์
5.	การพยาบาลศัลยกรรมเด็ก	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	ศัลยกรรม	5,000	5,000	น.ส.สาวิณี สุขรักษ์
6.	การพยาบาลด้านการติดเชื้อ	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	ศัลยกรรม	5000	5,000	น.ส.จิราพร ภูขันธ์
7	การพยาบาล Wound Care	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	ศัลยกรรม	5,000	5,000	น.ส.อภิญา ไชนัง
8	การพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดหัวใจและทรวงอก	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	ศัลยกรรม	5,000	5,000	น.ส.กนกวรรณ สุขสมจิตร
9	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือด	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	ศัลยกรรม	5000	5,000	น.ส.รัตติยาภรณ์ สุวรรณหงษ์
10	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือด	✓	✓	เพื่อนำประโยชน์มาพัฒนาหน่วยงาน	ศัลยกรรม	5000	5,000	น.ส.โชติรส พิกุล ทอง
1	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Basic+Advance Stroke) หลักสูตร 5 วัน		✓	เพื่อการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองขาดเลือดได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	Stroke		1,000	กลุ่มการพยาบาล
2	Case Manager Stroke หลักสูตร 5 วัน		✓	เพื่อลงข้อมูลและเก็บข้อมูล Stroke	Stroke		1,000	กลุ่มการพยาบาล

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
3	การพยาบาลผู้ป่วยโรคลมชัก หลักสูตร 10 วัน		✓	เพื่อการดูแลผู้ป่วยโรคลมชักและสามารถตรวจคลื่นไฟฟ้าสมองได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย			1,000	กลุ่มการพยาบาล
4	ประชุมพัฒนาเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในโรงพยาบาลชุมชน		✓	เพื่อการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองขนาดเล็ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย	Stroke		30,000	กลุ่มการพยาบาล
1	ประชุมวิชาการของสมาคมห้องผ่าตัด		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ของห้องผ่าตัด	ทุกด้านใน	งบสนับสนุน		
	แห่งประเทศไทย เดือนกรกฎาคม				งานผ่าตัด	จากบริษัท ต่างๆ		
	2567 ระยะเวลา 2 วัน (เสาร์-อาทิตย์)							
2	ประชุมวิชาการเรื่องการดูแลผู้ป่วย		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ทางด้านศัลยกรรม	ศัลยกรรม	งบสนับสนุน		
	ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะของชมรม			ระบบทางเดินปัสสาวะ	ทางเดิน ปัสสาวะ	จากบริษัท ต่างๆ		
	พยาบาลระบบปัสสาวะแห่งประเทศไทย							
3	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพพยาบาล		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ	ทุกด้านใน	800 บาท/คน		
	ห้องผ่าตัด ประจำปี 2567 ที่โรงพยาบาล				งานห้อง ผ่าตัด			
	ที่โรงพยาบาลราชวิถี 1 วัน							
4	ประชุมวิชาการของราชวิทยาลัยจักษุแห่ง		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ทางด้านจักษุ	จักษุ	งบสนับสนุน		

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	ประเทศไทย เดือนกรกฎาคม 2567				งานผ่าตัด	จากบริษัท ต่างๆ	1 คน	
	ระยะเวลา 2 วัน							
5	ประชุมวิชาการของสมาคมศัลยแพทย์กลางงาน		✓	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในห้องผ่าตัดของ	ทุกด้านใน	งบสนับสนุน	ICWN ห้อง ผ่าตัด	
	ปราศจากเชื้อ (CSSA)			พยาบาลห้องผ่าตัดเขต 5	งานห้อง ผ่าตัด	จากบริษัท ต่างๆ		
	เดือนสิงหาคม 2567 ระยะเวลา 3 วัน							
6	ประชุมวิชาการของพยาบาลห้องผ่าตัด		✓	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในห้องผ่าตัดของพยาบาล	ทุกด้านใน	ไม่เสีย ค่าใช้จ่าย	พยาบาลห้อง ผ่าตัด	
	เขต 5 ระยะเวลา 1 วัน ในวันเสาร์หรือ			ห้องผ่าตัด เขต 5	งานห้อง ผ่าตัด		5 - 7 คน	
	อาทิตย์							
7	ประชุมวิชาการของราชวิทยาลัยจักษุแห่ง		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ทางด้านจักษุ	จักษุ	งบสนับสนุน	พยาบาลห้อง ผ่าตัดตา	
	ประเทศไทย เดือนพฤศจิกายน 2567					จากบริษัท	1 คน	
	ระยะเวลา 2 วัน							
8	ประชุมวิชาการของสมาคมแพทย์โรค		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ	ทุกด้านใน	งบสนับสนุน	พยาบาล แผนก	
	หลอดเลือดแห่งประเทศไทย				งานห้อง ผ่าตัด	จากบริษัท	หลอดเลือด 2 คน	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	ประจำปี 2567							
2	อบรม Endoscope nurse		✓	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน				
				ส่ง 1. นางสาวกุลยา สุขสมพงษ์		50,000		
				2. นางสาวเจนจิรา รอดนุช		50,000		
3	ประชุมการประจำปี พยาบาล		✓	เพิ่มพูนความรู้พัฒนาการปฏิบัติงานความเป็นเลิศ และสมรรถนะสูงขึ้น				
	ส่งตรวจทางเดินอาหาร ณ โรงพยาบาลราชวิถี			1. นางรวิญา เอี่ยมน้อย		4,000		
				2. นายสุทิน ปิ่นแก้ว		4,000		
				3. นายสถิตย์ ใจอารีย์		4,000		
				4. นางสาวทิพย์จุฑา เสร้งกิจ		4,000		
				4. นางสาวเจนจิรา รอดนุช		4,000		
				5. นางสาวศุภิสรา ปรีชาสิทธิพร		4,000		
1	การอบรมเชิงปฏิบัติการ :การพยาบาล ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ (10 วัน)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยบริหารจัดการความเสี่ยง และภาวะแทรกซ้อนผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์	ออร์โธปิดิกส์	20,000	1 คน	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
2	การอบรมเชิงปฏิบัติการ :การพยาบาลผู้ป่วย บาดเจ็บกระดูกสันหลังและไขสันหลัง (10 วัน)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บกระดูกสันหลัง	ออร์โธปิดิกส์	20,000	1 คน	
3	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล ออร์โธปิดิกส์(ชมรมพยาบาลออร์โธปิดิกส์)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออร์โธปิดิกส์	7,000	2 คน	
4	การประชุมเกี่ยวกับ Evidenced base Practice / นวัตกรรมทางออร์โธปิดิกส์		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออร์โธปิดิกส์	7,000	2 คน	
5	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล ออร์โธปิดิกส์(รพ.เลิดสิน)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออร์โธปิดิกส์	7,000	2 คน	
6	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล ออร์โธปิดิกส์(รพ.ราชวิถี)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออร์โธปิดิกส์	7,000	2 คน	
1	ประชุมวิชาการของสมาคมห้องผ่าตัด แห่งประเทศไทย เดือนกรกฎาคม 2567 ระยะเวลา2 วัน (เสาร์-อาทิตย์)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ของห้องผ่าตัด	ทุกด้านใน งานผ่าตัด	งบสนับสนุน จากบริษัท ต่างๆ	พยาบาลห้อง ผ่าตัด ปีละ 12-15 คน	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
2	ประชุมวิชาการเรื่องการดูแลผู้ป่วย		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ทางด้านศัลยกรรม	ศัลยกรรม	งบสนับสนุน	นางพิมพ์สุดา เทววิชุลดา	
	ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะของชมรม			ระบบทางเดินปัสสาวะ	ทางเดิน ปัสสาวะ	จากบริษัท ต่างๆ	นางสาวภรณ์ทิ ลา อุ่นม่วง	
	พยาบาลระบบปัสสาวะแห่งประเทศไทย							
3	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพพยาบาล		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ	ทุกด้านใน	800 บาท/คน	พยาบาลห้อง ผ่าตัด 4 คน	3,200
	ห้องผ่าตัด ประจำปี 2567 ที่โรงพยาบาล				งานห้อง ผ่าตัด			
	ที่โรงพยาบาลราชวิถี 1 วัน							
1	ปัญหาทางศัลยกรรมที่พบบ่อยในเด็ก		✓	รองรับผู้ป่วยศัลยกรรมทารกแรกเกิดเนื่องจากมีแพทย์เฉพาะทางให้บริการ	ทารก	5,000		บุญธิชา
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ			กุมารศัลยกรรมและไม่มีพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านนี้	แรกเกิด	*2	10,000	สโรชา
2	การพยาบาลทารกแรกเกิด"(ภาคทฤษฎี และปฏิบัติ) สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	ทารก	5,500		
				ทารกแรกเกิด สำหรับพยาบาลใหม่ให้มีความสามารถในการดูแลอย่างมีคุณภาพ	แรกเกิด	*1	5,500	ณิชารีย์
3	การพยาบาลทารกแรกเกิด"(ภาคทฤษฎี สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	ทารก	4,000	4,000	ณิชารีย์
				ทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	แรกเกิด	*2		ณัฐกานต์/ สายน้ำทิพย์
4	การประชุมวิชาการชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิด		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	ทารก	7,000		มยุรา

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น		ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน						
	แห่งประเทศไทย ประจำปี 2566			ทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	แรกเกิด	*2	14,000	บุญธิชา	
5	ประชุมวิชาการสมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิด		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	newborn	5,700		1. ฉนิชารีย์	
	แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567			แม่และเด็ก รวมทั้งทารกแรกเกิดที่ทันสมัย		*2		2. เรวดี	
	(workshop และวิชาการ)								
6	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะหลักสูตร		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สำหรับพยาบาลใหม่	newborn&	5,000		1.นภาดา	
	ระยะสั้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ เรื่อง			และฟื้นฟูความรู้ พยาบาลให้มีความรู้ ความสามารถในการส่งเสริม	แม่และเด็ก	*2			
	“Breastfeeding:Update theory to art of practice”			การเลี้ยง ลูกด้วยนม ในทารก ป่วยได้อย่างมี คุณภาพ ลูกด้วย แม่					
7	การประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ให้มีความรู้ ความสามารถ	newborn&	3,500		มยุรา	
	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกเจ็บป่วย			ในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกป่วยได้อย่างมีคุณภาพ	แม่และเด็ก	*3คน		กุมารแพทย์/NS 1	
8	ประชุมวิชาการประจำปี 2567 ของรพ.รามธิบดี		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล	newborn	0*		นภาดา/สายน้ำ ทิพย์	
	Ramathibodi Neonatology 2024			ทารกแรกเกิดที่ทันสมัย		3 คน	0	กฤตยานันท์	
9	การพยาบาลเฉพาะทางวิกฤตทารกแรกเกิด		✓	รองรับexcellence Newborn ระดับ1	newborn	60,000	60,000	สโรชา	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	วพบ.พระจอมเกล้า/ ศิริราช/						แสงวันทอง	
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ							
10	พัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด (NICU) หลักสูตร1 เดือนรามาริบัติ		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาล ทารกแรกเกิด สำหรับพยาบาลใหม่ให้มีความสามารถในการดูแลอย่างมีคุณภาพ	newborn	30,000	30,000	1.ณิชารีย์
11	การใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วย วิกฤติสำหรับพยาบาล		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการดูแลเครื่องมือแพทย์ ในหอผู้ป่วยวิกฤติ	newborn	6,000	12,000	1.กัญชพร 2. กรรณิการ์
12	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน/รองหัวหน้างาน		45,000	45,000	กัญชพร
13	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การทำวิจัยออนไลน์4.0 (Research 4.0)		✓	เสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีในการทำวิจัยในยุค 4.0		6,300	12,600	1.เรวดี 2.รุ่งอรุณ
14	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการวิจัย การพัฒนางานประจำให้เป็นงานวิจัย และงานวิจัยทางการพยาบาล		✓	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยทางการพยาบาลในองค์กรให้ก้าวสู่สากล		0	0	1.เรวดี 2.รุ่งอรุณ

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)	
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน						
	(Routine to Research & Nursing Research)ปี2567								
15	ประชุมวิชาการประจำปี2566 MoPH R2R Forum		✓	นำเสนอผลงานวิจัย/R2R เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสู่เวทีภายนอก หน่วยงาน		5,000	10,000	1.เรวดี 2.รุ่งอรุณ	
	เรื่อง การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (MoPH R2R Forum) กระทรวงสาธารณสุข					*2			
16	การประชุมฟื้นฟูวิชาการการพยาบาล ทารกและเด็กวิกฤติ สถาบันสุขภาพ เด็กแห่งชาติมหาราชินี		✓	ฟื้นฟูวิชาการการพยาบาลทารกและเด็กวิกฤติ เพื่อความรู้ทันสมัย มา ประยุกต์ใช้ในงาน ทารกแรกเกิดวิกฤติ	newborn	3,500			3,500
17	หลักสูตรครูพี่เลี้ยง		✓	พัฒนาเป็นแหล่งฝึกนักศึกษาพยาบาลที่มีคุณภาพ	ทารก แรกเกิด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	0	นภาดา	
18	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข" เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่"		✓	ตอบสนองงานมาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก ตามข้อกำหนดบุคลากรที่ ดูแลแม่และเด็กต้องได้รับการอบรมนมแม่อย่างน้อย 20 ชั่วโมง		2,200	4,400	ณัฐกานต์ สายน้ำทิพย์	
1	ปัญหาทางศัลยกรรมที่พบบ่อยในเด็ก		✓	รองรับผู้ป่วยศัลยกรรมทารกแรกเกิดเนื่องจากมีแพทย์เฉพาะทางให้บริการ	newborn		5000*1	5,000	ปณิธิ

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ			กุมารศัลยกรรมและไม่มีพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านนี้				
2	การพยาบาลทารกแรกเกิด" (ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ)		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาลทารกแรกเกิด สำหรับพยาบาลใหม่ให้	newborn	5500*1	5,500	กัลยา
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ			ความสามารถในการดูแลอย่างมีคุณภาพ				
3	การพยาบาลทารกแรกเกิด" (ภาคทฤษฎี)		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาลทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	newborn	4,000	4,000	กัลยา
	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ							
4	การประชุมวิชาการชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิด แห่งประเทศไทย ประจำปี 2567		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาลทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	newborn	5,500*2	11,000	ปณิธิ
								รัตติกร
5	ประชุมวิชาการสมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิด แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาลแม่และเด็ก รวมทั้งทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	newborn	5,700*1	5,700	พรทิพย์
	(workshop และวิชาการ)							
6	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะหลักสูตร ระยะสั้นการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ เรื่อง		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สำหรับพยาบาลใหม่และฟื้นฟูความรู้	newborn&	5,000*2	10,000	พนิดา
				พยาบาลให้มีความรู้ ความสามารถในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกป่วยได้อย่างมี	แม่และเด็ก			รัตติกร
	"Breastfeeding:Update theory to art of practice"			คุณภาพ				

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
7	การประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกเจ็บป่วย		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ให้มีความรู้ ความสามารถในการ ส่งเสริม	newborn& แม่และเด็ก	3,500*1	3,500	พนิดา
				การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในทารกป่วยได้อย่างมีคุณภาพ				
8	ประชุมวิชาการประจำปี 2567 ของรพ.รามธิบดี Ramathibodi Neonatology 2024		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาลทารกแรกเกิดที่ทันสมัย	newborn	0*2	0	กัลยา รัตนาวดี
9	การพยาบาลเฉพาะทางวิกฤตทารกแรกเกิด วพบ.พระจอมเกล้า/ ศิริราช/ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติฯ		✓	รองรับ excellence Newborn ระดับ 1 ในปี 2570	newborn	60,000*1	60,000	พนิดา
10	พัฒนาศักยภาพพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด (NICU) หลักสูตร 1 เดือนรามธิบดี		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านการดูแลรักษา พยาบาลทารกแรกเกิด สำหรับพยาบาลใหม่ ให้มี ความสามารถในการดูแลอย่างมีคุณภาพ	newborn	30,000*1	30,000	มนัญญา
11	การใช้และการดูแลเครื่องมือแพทย์ในหอผู้ป่วย วิกฤติสำหรับพยาบาล		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการดูแลเครื่องมือแพทย์ ในหอผู้ป่วยวิกฤติ		6,000		NICU
12	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง		✓	พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน/รองหัวหน้างาน		30,000*1		จารณีย์

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
13	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การทำวิจัยออนไลน์ 4.0			เสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีในการทำวิจัยในยุค 4.0		6300*2		NICU
	(Online Research 4.0)		✓					
14	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการวิจัย							
	การพัฒนางานประจำให้เป็นงานวิจัย		✓	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยทางการพยาบาลในองค์กรให้ก้าวสู่สากล				NICU
	และงานวิจัยทางการพยาบาล							
	(Routine to Research & Nursing Research) ปี 2567							
15	ประชุมวิชาการประจำปี 2567 MoPH R2R Forum		✓	นำเสนอผลงานวิจัย/R2R เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสู่เวทีภายนอกหน่วยงาน		5000*2		ปณิธิ, กัลยา
	เรื่อง การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย							
	(MoPH R2R Forum) กระทรวงสาธารณสุข							
16	การประชุมฟื้นฟูวิชาการการพยาบาล		✓	ฟื้นฟูวิชาการการพยาบาลทารกและเด็กวิกฤติ เพื่อความรู้ทันสมัย มาประยุกต์ใช้ในงานทารกแรกเกิดวิกฤติ		3,500*1		ปณิธิ
	ทารกและเด็กวิกฤติ ครั้งที่ 1 สถาบันสุขภาพ							
	เด็กแห่งชาติมหาราชินี							

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
17	อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุข "เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่"		✓	เพื่อให้พยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจในการช่วยเหลือและดูแลมารดาให้นมบุตรได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐานเกณฑ์งานอนามัยแม่และเด็กและเพิ่มพูนประสิทธิภาพทักษะการปฏิบัติงาน ให้ได้ รับความรู้และวิชาการใหม่ ๆ เพื่อสามารถนำไปสอน ให้คำแนะนำแก่บุคลากรด้านสาธารณสุข และผู้รับบริการ		ทารกแรกเกิด	2,200	น.ส.รัตติกร
1	การอบรมเชิงปฏิบัติการ :การพยาบาลคล้อยศาสตร์ ออโรโธปิดิกส์ (10 วัน)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดและเฝ้ารอ ภาวะแทรกซ้อนทางออโรโธปิดิกส์	ออโรโธปิดิกส์ 20,000.00		20,000.00	1.นส.กนกวรรณ อรรธานี
2	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล ออโรโธปิดิกส์(ชมรมพยาบาลออโรโธปิดิกส์)		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ ให้มีประสิทธิภาพและมีความทันสมัยยิ่งขึ้น	ออโรโธปิดิกส์ 3,500.00		7,000.00	1. นส.ธมลวรรณ ปิ่นวิเศษ 2. นส.นฤมล สุ มณฑา
3	การประชุมเกี่ยวกับ Evidenced base Practice / มาตรการทางออโรโธปิดิกส์		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ ให้มีประสิทธิภาพและมีความทันสมัยยิ่งขึ้น	ออโรโธปิดิกส์ 3,000.00		6,000.00	1.นางวัชรพร พันธุ์ศักดิ์ 2.นางพรเพ็ญ เอกชะอุม
4	การพยาบาลผู้ป่วยภาวะกระดูกพรุน การป้องกันการหกล้มซ้ำ		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยกระดูกพรุน ให้มีความทันสมัย ป้องกันการหกล้มซ้ำให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ออโรโธปิดิกส์ 4,000.00		8,000.00	1.นส.พิมพ์นิภา อัคระมนิรัตน์ 2.นส.ปุณยาพร เที่ยงตรงดี
5	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพยาบาล		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออโรโธปิดิกส์ 3,500.00		7,000.00	1.นส.ลดาวัลย์ เส้นปาน

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)	
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน						
	ออโรโรปิติกส์(รพ.เลิดสิน/รพ.ราชวิถี)						2.นส.พรพิมล เทียนสี		
6	การประชุมวิจัยทางการแพทย์		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการทำวิจัยทางคลินิก	ออโรโรปิติกส์	5,000.00	5,000.00	1.นางอรนิต สุวิ นทรการ	
7	การประชุมวิชาการเกี่ยวกับการจัดการ		✓	เพื่อจัดการความปวดผู้ป่วยทางออโรโรปิติกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		3,000.00	3,000.00	1.นส.จินดารัตน์ บุญแพ	
	ความปวดทางออโรโรปิติกส์								
8	การบันทึกทางการแพทย์	✓		เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกทางการแพทย์	ออโรโรปิติกส์	-	-	1.นางอรนิต สุวิ นทรการ	
9	การป้องกันภาวะแทรกซ้อนทางออโรโรปิติกส์	✓		เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ออโรโรปิติกส์	-	-	1.นางอรนิต สุวิ นทรการ	
10	จริยธรรมทางการแพทย์	✓		เพื่อสร้างความตระหนักในการดูแลผู้ป่วยให้มากยิ่งขึ้น	ออโรโรปิติกส์	-	-	1.นางอรนิต สุวิ นทรการ	
1	การให้รหัสโรคและหัตถการ		✓	พัฒนาการให้รหัสโรคและหัตถการทางการแพทย์			36,000		
2	การตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน		✓	พัฒนาการบันทึกเวชระเบียนให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น			36,000		
1	การใช้เครื่องมือพิเศษในการตรวจสุขภาพทางอาชีวอนามัย : การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน		✓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน สมรรถภาพปอด สมรรถภาพการมองเห็น และการตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ สอดคล้องกับการจัดบริการคลินิกโรค			13,840	55,360	พยาบาลกลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 4
2	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน		✓	ใช้ในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน และการดำเนินงานต่างๆของนักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุขในโรงพยาบาล			3,000	21,000	นักวิชาการ สาธารณสุขกลุ่ม
3	อบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาล (60 ชั่วโมง)		✓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์ สามารถดำเนินงานและให้บริการด้านอาชีวเวชศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการจัดบริการคลินิกโรคจากการ			19,600	78,400	พยาบาลกลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 4
4	อบรมฟื้นฟูความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน		✓	ใช้ในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน และการดำเนินงานต่างๆของนักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุขในโรงพยาบาล			3,000	21,000	นักวิชาการ สาธารณสุขกลุ่ม

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
5	การป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่ อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ		✓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจ เกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ		1,660	6,640	นักวิชาการ สาธารณสุขกลุ่ม
6	การควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสีย สำหรับผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล		✓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียสำหรับผู้ควบคุม และผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล		1,660	6,640	นักวิชาการ สาธารณสุขกลุ่ม
7	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.)		✓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการเป็นผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ตามกรอบ สมรรถนะทางการบริหาร 6 ด้านของ ก.พ. ได้แก่ สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ		20,000	80,000	เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 4
8	การประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum ครั้งที่ 24		✓	เพื่อนำความรู้มาใช้ในการดำเนินงานตามมาตรฐาน HA และพัฒนางานอาชีวอนามัยให้ได้ มาตรฐาน HA กำหนด		6,540	28,200	เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 5
9	EL016 : การจัดการระบบบำบัดน้ำเสียใน โรงพยาบาล (จัดโดย HA รูปแบบ online)		✓	เพื่อให้มีความรู้ในการควบคุมและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลให้เป็นไปตาม มาตรฐานของ HA กำหนด		1,500	6,000	นักวิชาการ สาธารณสุขกลุ่ม
10	อบรมความรู้อาชีวเวชศาสตร์ด้านโรคหู-ตา จาการ ทำงาน		✓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน สมรรถภาพการ มองเห็น สอดคล้องกับการจัดบริการคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาล		4,000	16,000	พยาบาลกลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 4
11	อบรมความรู้อาชีวเวชศาสตร์ด้านโรคปอด จาการ ทำงาน		✓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสมรรถภาพปอด สอดคล้องกับการจัดบริการ คลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาล		8,000	32,000	พยาบาลกลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 4
12	ประชุมวิชาการประจำปีสมาคมพยาบาลอาชีวอนามัย แห่งประเทศไทย		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของพยาบาลอาชีวอนามัย ร่วมกันระดับประเทศ ตลอดจนนำเสนองานวิจัยที่เกี่ยวข้อง		4,120	41,200	พยาบาลกลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 10
13	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัดประจำปีกองการพยาบาล		✓	รับฟังนโยบายและการชี้แจงตัวชี้วัดประจำปีของกองการพยาบาล เพื่อให้สามารถดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานถูกต้องครบถ้วน		6,520	6,520	พยาบาลกลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 1
14	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป (รักษาโรคเบื้องต้น)		✓	เพื่อทบทวนด้านวิชาการและฟื้นฟูเวชปฏิบัติครอบครัว		8,500	51,000	พยาบาลกลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 6
15	หลักสูตรด้านพิษวิทยาและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านพิษวิทยาและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมแก่เจ้าหน้าที่ สำหรับ การดำเนินงานด้านพิษวิทยาและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรีของกลุ่มงาน		10,000	40,000	เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 4
16	หลักสูตรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยแก่เจ้าหน้าที่ สำหรับการดำเนินงานด้านการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN		10,000	40,000	เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 4
17	เทคนิคการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทางกายภาพ (จัดโดย สถานแห่งประเทศไทย ใน		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานทางกายภาพแก่ เจ้าหน้าที่ สำหรับการดำเนินงานด้านการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์		3,160	12,640	เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม 4

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
1	ประชุมวิชาการพยาบาลวิทยาแห่งชาติ (พญ.สุพิชญา อุทัยพันธ์)		✓	พัฒนาความรู้และศึกษาเทคโนโลยีที่ทันสมัยทางด้านพยาบาลวิทยากายวิภาค	สาขามะเร็ง	7,800	ค่าลงทะเบียน 3,500 บาท ค่า	
2	อบรมด้านเวชศาสตร์ป้องกัน (นพ.สุพัชร์ กอกิตร์ตันกุล)		✓	พัฒนาความรู้ระบบบริการสุขภาพ		2,900	ค่าลงทะเบียน 2,900 บาท	
3	ประชุมวิชาการพยาบาลวิทยาแห่งชาติ (นพ.บุญญฤทธิ์ ศรีสมุทร)		✓	พัฒนาความรู้และศึกษาเทคโนโลยีที่ทันสมัยทางด้านพยาบาลวิทยากายวิภาค	สาขามะเร็ง	7,800	ค่าลงทะเบียน 3,500 บาท ค่า	
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวิชาการด้านโรคมะเร็ง ครั้งที่ 14 ศูนย์มะเร็งชลบุรี		✓	พัฒนาความรู้และศึกษาเทคโนโลยีที่ทันสมัยทางด้านพยาบาลวิทยากายวิภาค	สาขามะเร็ง	8,200	ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท +	
5	ประชุมเชิงปฏิบัติการเซลล์วิทยา รพ.ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสี		✓	พัฒนาความรู้และศึกษาเทคโนโลยีที่ทันสมัยทางด้านพยาบาลวิทยากายวิภาค	สาขามะเร็ง	1,800	ค่าเดินทาง+ค่า เบี้ยเลี้ยง (2คน)	
1	การสุขาภิบาลอาหาร สำหรับผู้สัมผัสอาหารตามกฎหมาย กระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ. 2566		✓	ปฏิบัติตามกฎกระทรวงสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกคนที่สัมผัสอาหาร(พนักงานประกอบ/นักโภชน)	การบริหารจัด การและพัฒนา	-	-	กลุ่มงานโภชน ศาสตร์และ กลุ่มงานงานอาชีพ เวชกรรม
2	อบรมทางด้านโภชนาการ/โภชนบำบัด จัดโดยชมรมโภชนวิทยามหิดล/ชมรมโภชนาการ แห่ง ประเทศไทย/สมาคมโภชนาการเด็กแห่งประเทศไทย		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (2 คน)	คนสู่ความเป็น เลิศ "-----"	18,560 บาท	18,560 บาท	กลุ่มงานโภชน ศาสตร์
3	หลักสูตรอบรมนักกำหนดอาหารผู้ปฏิบัติงานใน รพ. จัดโดยสมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (2 คน)	"-----"	18,560 บาท	18,560 บาท	กลุ่มงานโภชน ศาสตร์

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
4	ประชุมวิชาการสัญจร พัฒนาศักยภาพนักกำหนดอา หาร นักโภชนาการ โภชนากร จัดโดยเขตบริการ สุขภาพ สุขภาพต่างๆ		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (2 คน)	"-----"	18,560 บาท	18,560 บาท	กลุ่มงานโภชน ศาสตร์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกายอุปกรณ์		✓	1.เพื่อเพิ่มพูนทักษะและพัฒนาศักยภาพในการรักษาผู้ป่วยภาวะกระดูกสันหลังคด ทำให้การรักษาผู้ป่วยมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ออโรปีดิกส์	8,000- 20,000		
2	เสริมตามหลังสำหรับผู้ป่วยภาวะกระดูก สันหลังคด (Intensive Workshop of Spinal Orthosis for Scoliosis Patients)			2.เพื่อติดตามความก้าวหน้า เทคโนโลยี และความรู้ใหม่ๆในการรักษาผู้ป่วยภาวะกระดูกสัน หลังคด				
3	อบรมหลักสูตรผู้ช่วยนักกายอุปกรณ์		✓	เพื่อเพิ่มพูนทักษะผู้ช่วยนักกายอุปกรณ์				
	ณ สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ ทางการแพทย์แห่งชาติ กรมการแพทย์							
	ประชุมวิชาการของสมาคมหรือชมรม วิชาชีพกายอุปกรณ์			1. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาทางกายอุปกรณ์ ทำให้การรักษาผู้ป่วยมีประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น				
				2. เพื่อติดตามความก้าวหน้าทางด้านวิชาการของงานกายอุปกรณ์				

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
				3.เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ องค์ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพกายอุปกรณ์				
4	ประชุมวิชาการเกี่ยวกับกายอุปกรณ์ของ สถาบันการศึกษาต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยมหิดล		✓	1.เพื่อติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการด้านกายอุปกรณ์ 2.เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ องค์ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพกายอุปกรณ์ 3.เพื่อทำความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกระหว่างอาจารย์ และผู้ควบคุมการฝึกปฏิบัติงาน				
1	Cardiac rehabilitation and physical therapy in cardiovascular disease		✓	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาทางกายภาพบำบัด ทำให้การรักษาผู้ป่วยมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	หัวใจ			
	จำนวน 2 คน			2. เพื่อติดตามความก้าวหน้าทางด้านวิชาการของงานกายภาพบำบัดในสาขาโรคหัวใจ 3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ				
2	อบรมหลักสูตรกายภาพบำบัดเพื่อการฟื้นฟูสภาพ ผู้ป่วยระยะกลาง 4 เดือน จำนวน 1 คน		✓	1. เพื่อพัฒนาระบบบริการและศักยภาพด้านการกายภาพบำบัดในการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย ระยะกลาง 2. เพื่อติดตามความก้าวหน้าทางด้านวิชาการของงานกายภาพบำบัดในสาขา IMC 3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ	IMC			

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
3	ประชุมวิชาการของสภา สมาคม หรือชมรมวิชาชีพ กายภาพบำบัด		✓	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาทางกายภาพบำบัด ทำให้การรักษาผู้ป่วยมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น				
				2. เพื่อติดตามความก้าวหน้าทางด้านวิชาการของงานกายภาพบำบัดในสาขาต่างๆ				
				3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ				
4	ประชุมวิชาการทางกายภาพบำบัดของสถาบัน การศึกษาต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยมหิดล		✓	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการรักษาทางกายภาพบำบัด ทำให้การรักษาผู้ป่วยมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น				
	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			2. เพื่อติดตามความก้าวหน้าทางด้านวิชาการด้านกายภาพบำบัดในสาขาต่างๆ				
	เป็นต้น			3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น และการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ				
				4. เพื่อให้การจัดการเรียน การสอนในรายวิชาฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกของสถาบันการศึกษา ต่างๆมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น				
				5. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการฝึกปฏิบัติงาน ทางคลินิก ระหว่างอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกปฏิบัติงาน และสถาบันการศึกษานั้นๆ				
				6. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านกายภาพบำบัดแก่อาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกปฏิบัติงาน				

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
1.	ประชุมราชวิทยาลัยเวชศาสตร์ฟื้นฟู/สมาคมอื่นๆ		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการรักษาผู้ป่วย	/	5,000	20,000	พญ. วลัยภรณ์
1	การประชุมวิชาการทางสังคมสงเคราะห์		✓	เพื่อพัฒนานักสังคมสงเคราะห์ให้มีวิสัยทัศน์ในการทำงานได้มากขึ้นจำนวน 2 คน	การบริหาร	4,000	8,000	นางสมใจ เจริญ พันธุ์
2	การอบรมเพิ่มพูนทักษะทางสังคมสงเคราะห์		✓	เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานของนักสังคมสงเคราะห์จำนวน 5 คน	จัดการและ	4,000	20,000	นางสมใจ เจริญ พันธุ์
					พัฒนากำลังคน			
					สู่ความเป็นเลิศ			
1	ประชุมวิชาการสุศึกษาแห่งชาติ		✓	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะด้านสุศึกษาและพฤติกรรมให้ทันสมัยมากขึ้น 2.เพื่อนำแนวคิด นวัตกรรมจากการประชุมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	อายุรกรรม, หลอดเลือด	37,240		
					สมอง, ไต,			
					โรคไม่ติดต่อ			
2	การให้คำปรึกษาเพื่อสร้างแรงจูงใจในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		✓	1.เพื่อนำความรู้มาใช้ในการให้คำปรึกษาเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในผู้ป่วย 2.เพื่อพัฒนาทักษะการให้คำปรึกษาในเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	อายุรกรรม, หลอดเลือด	24,960		
					สมอง, ไต,			
					โรคไม่ติดต่อ			

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
3	ประชุมมาตรฐานงานสุขศึกษา		✓	เพื่อรับทราบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐานงานสุขศึกษา	อายุกรรม, โรคไม่ติดต่อ	5,680		
4	ประชุมวิชาการบุหรีกับสุขภาพ		✓	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการควบคุมยาสูบให้ทันสมัยมากขึ้น 2.เพื่อนำแนวคิด นวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน	อายุกรรม, หลอดเลือด สมอง, โรคไม่ติดต่อ	5,680		
5	อบรมผู้บริหารระดับต้น		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานและบริหารงาน	อายุกรรม, หลอดเลือด สมอง, โรคไม่ติดต่อ	30,000		
6	อบรมการวิจัยทางสาธารณสุข สำหรับนักวิชาการสาธารณสุข		✓	1.เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการวิจัย 2.เพื่อนำมาใช้วิจัยและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ	อายุกรรม, โรคไม่ติดต่อ	15,000		

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
7	ประชุมวิชาการ สมาคมโรคเบาหวาน		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยเบาหวาน	โรคไม่ติดต่อ	6,560		
8	ประชุมวิชาการ โรคไต		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยโรคไต	โรคไม่ติดต่อ, ไต	4,280		
9	การประชุมวิชาการนักระบาดวิทยา/ สมาคมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย		✓	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข	โรคติดต่อ, โรคไม่ติดต่อ	20,000		
1.	ประชุมวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ		✓	แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแสวงหาความร่วมมือจากนักวิชาการหลากหลายสาขาวิชา ในการดูแลผู้สูงอายุ	การ แผนพัฒนา	6,500	19,500	3 คน
2	หลักสูตรนักระบาดวิทยาระดับสูงด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิต		✓	พัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจและทักษะการปฏิบัติงานและการจัดการด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิต ภายใต้แนวคิดเวชศาสตร์ป้องกัน เพื่อสนับสนุนนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขด้าน	การป้องกัน ควบคุมโรค	35,000	35,000	1 คน
3	การอบรม Pain and palliative care for doctors		✓	เพื่อทบทวนเนื้อหาสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง และประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายและครอบครัวได้	การดูแล ประคับประคอง	8,000	24,000	3 คน
4	หลักสูตรแพทย์ฝังเข็ม		✓	เพื่อให้แพทย์ที่ผ่านการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ใช้หลักการแพทย์ทางเลือกในการร่วมดูแลรักษาผู้ป่วย เพื่อให้การดูแลรักษาสุขภาพเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	การแพทย์ แผนไทยและ	100,000	200,000	2 คน
5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับอาจารย์		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านการจัดการเรียนการสอน และการวิจัย ในอาจารย์แพทย์ เวชศาสตร์ครอบครัว	พัฒนา training	25,000	50,000	2 คน
	งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุน-							
	เครือข่าย							

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
1.	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข		✓	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	ปฐมภูมิ	3,000	6,000	1.น.ส.จมาภรณ์ บุญตา
	ชุมชน							2.น.ส.บุณชกริก แช่เล่า
2.	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักสาธารณสุข		✓	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร นักสาธารณสุข เพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิให้มีความรู้	ปฐมภูมิ	15,000	30,000	1.น.ส.จมาภรณ์ บุญตา
	เพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ			ความสามารถในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ				2.น.ส.บุณชกริก แช่เล่า
3.	อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	ปฐมภูมิ	2,000	4,000	1.น.ส.จมาภรณ์ บุญตา
								2.น.ส.บุณชกริก แช่เล่า
4.	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเทคนิค		✓	เพื่อพัฒนาเทคนิคการปฏิบัติการวิจัยด้านสาธารณสุข	ปฐมภูมิ	1,000	2,000	1.น.ส.จมาภรณ์ บุญตา
	การปฏิบัติการวิจัยด้านสาธารณสุข							2.น.ส.บุณชกริก แช่เล่า
	งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู							
1.	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข		✓	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	ปฐมภูมิ	3,000	6,000	1.ว่าที่ ร.ต.หญิง รัฐศิริรัตน์ แก้วมี
	ชุมชน							2.น.ส.กชมล ศรี ลาพันธ์
2.	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักสาธารณสุข		✓	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร นักสาธารณสุข เพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิให้มีความรู้	ปฐมภูมิ	15,000	45,000	1.นางพิชญดา เป้าพรมมา
	เพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ			ความสามารถในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ				2.ว่าที่ ร.ต.หญิง รัฐศิริรัตน์ แก้วมี

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
								3.น.ส.กชมล ศรี ลานันท์
3.	อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	ปฐมภูมิ	2,000	4,000	1.นางพิชญดา เป้าพรมมา
								2.น.ส.กชมล ศรี ลานันท์
4.	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเทคนิค		✓	เพื่อพัฒนาเทคนิคการปฏิบัติการวิจัยด้านสาธารณสุข	ปฐมภูมิ	1,000	3,000	1.นางพิชญดา เป้าพรมมา
	การปฏิบัติการวิจัยด้านสาธารณสุข							2.ว่าที่ ร.ต.หญิง ฐิติรัตน์ แก้วมี
								3.น.ส.กชมล ศรี ลานันท์
	งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา							
1	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพ	ปฐมภูมิ	3,000	6,000	1.นายปรเมษฐ์ เสร็จกิจ
								2.นายอัครวასน์ อุดมยง
2.	อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	ปฐมภูมิ	2,000	4,000	1.นายปรเมษฐ์ เสร็จกิจ
								2.นายอัครวასน์ อุดมยง
3.	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเทคนิค		✓	เพื่อพัฒนาเทคนิคการปฏิบัติการวิจัยด้านสาธารณสุข	ปฐมภูมิ	1,000	2,000	1.นายปรเมษฐ์ เสร็จกิจ
	การปฏิบัติการวิจัยด้านสาธารณสุข							2.นายอัครวასน์ อุดมยง

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
คลินิกหมอครอบครัวสุวรรณภูมิ								
1.	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข		✓	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	ปฐมภูมิ	3,000	6,000	1.น.ส.นันทวรรณ สว่างสุข
	ชุมชน							2.น.ส.รักชิณา ศรี ประจันทร์
2.	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักสาธารณสุข		✓	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร นักสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีความรู้	ปฐมภูมิ	15,000	30,000	1.น.ส.นันทวรรณ สว่างสุข
	เพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ			ความสามารถในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ				2.น.ส.รักชิณา ศรี ประจันทร์
คลินิกหมอครอบครัวปราสาททอง								
1	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพ	ปฐมภูมิ	3,000	6,000	1.น.ส.จันทนา อัน บุตร
								2.ว่าที่ร.ต.พิทวัส ลักษณะรักษ์
2.	อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	ปฐมภูมิ	2,000	4,000	1.น.ส.จันทนา อัน บุตร
								2.ว่าที่ร.ต.พิทวัส ลักษณะรักษ์
3.	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักสาธารณสุข		✓	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร นักสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีความรู้	ปฐมภูมิ	15,000	30,000	1.น.ส.จันทนา อัน บุตร
	เพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ			ความสามารถในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ				2.ว่าที่ร.ต.พิทวัส ลักษณะรักษ์
คลินิกหมอครอบครัวประตูลำ								

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
1	กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุข		✓	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพ	ปฐมภูมิ	3,000	6,000	1.น.ส.อุมารินทร์ จันทา
	ชุมชน							2.น.ส.สุดารัตน์ แห้วเพชร
2.	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักสาธารณสุข		✓	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร นักสาธารณสุข เพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิให้มีความรู้	ปฐมภูมิ	15,000	30,000	1.น.ส.อุมารินทร์ จันทา
	เพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ			ความสามารถในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ				2.น.ส.สุดารัตน์ แห้วเพชร
3.	อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	ปฐมภูมิ	2,000	4,000	1.น.ส.อุมารินทร์ จันทา
								2.น.ส.สุดารัตน์ แห้วเพชร
4.	หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเทคนิค		✓	เพื่อพัฒนาเทคนิคการปฏิบัติการวิจัยด้านสาธารณสุข	ปฐมภูมิ	1,000	2,000	1.น.ส.อุมารินทร์ จันทา
	การปฏิบัติการวิจัยด้านสาธารณสุข							2.น.ส.สุดารัตน์ แห้วเพชร
1	ประชุมราชวิทยาลัยจิตแพทย์		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านจิตเวช และเครือข่ายการทำงาน	จิตเวช	5,000 (6คน)	30,000	
2	ประชุมสมาคมจิตแพทย์เด็กและวัยรุ่น		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านจิตเวช และเครือข่ายการทำงาน	จิตเวช	5,000 (2คน)	10,000	
3	ประชุมวิชาการสมาคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านจิตวิทยาคลินิก และเครือข่ายการทำงาน	จิตเวช	8,740 (3คน)	26,220	
4	การช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรงสำหรับบุคลากรสาธารณสุข		✓	เพื่อนำมาใช้ในการประเมินและบำบัดผู้ที่ถูกกระทำรุนแรงทั้งทางกาย จิตใจ และเพศ	จิตเวช	14,900 (2 คน)	29,800	
5	ประชุมวิชาการนักจิตวิทยาคลินิกเขตสุขภาพที่ 5		✓	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านจิตวิทยาคลินิก และเครือข่ายการทำงาน	จิตเวช	5,240 (3คน)	15,720	

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น		ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน						
6	การใช้เครื่องมือประเมินความสามารถเด็กอายุ 2-15 ปี ฉบับปี 2562		✓	เพื่อนำมาใช้ประเมินเยาวชนปัญญาในเด็กอายุ 2- 15 ปี	จิตเวช	8,340 (2คน)	16,680		
7	Basic Satir Psychotherapy		✓	เพื่อบำบัดและเยียวยาผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิต	จิตเวช	18,620	18,620		
8	Psychotrauma & Stabilization Techniques		✓	เพื่อใช้ในการดูแลรักษาผู้ที่มีบาดแผลทางจิตใจ ผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช	จิตเวช	11,090	11,090		
9	หลักสูตรการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาแบบผู้ป่วยนอก Matrix Program		✓	เพื่อนำมาปรับใช้กับการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	จิตเวช	7,567 (2คน)	22,700		
10	การบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการสร้างแรงจูงใจในผู้ป่วยยาเสพติด (Motivation Interviewing: MI)		✓	เพื่อบำบัดและสร้างแรงจูงใจในผู้ป่วยยาเสพติด	จิตเวช	3,940 (2คน)	7,880		
1	ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มความรู้ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างของเจ้าหน้าที่พัสดุ		✓	เพื่อเพิ่มความรู้ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างของเจ้าหน้าที่พัสดุ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร			300,000		
2	ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มความรู้ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างของเจ้าหน้าที่พัสดุ		✓	เพื่อเพิ่มความรู้ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างของเจ้าหน้าที่พัสดุ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร			300,000		
3	ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มความรู้ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างของเจ้าหน้าที่พัสดุ		✓	เพื่อเพิ่มความรู้ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างของเจ้าหน้าที่พัสดุ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร			300,000		
1	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น		✓	เพื่อบริหารสมรรถนะทัศนคติ ทัศนภาวะผู้นำ และต้นสนการณ์นำเสนอโดยมีคุณธรรมและ			22000		
				จริยธรรมในการพัฒนาองค์กรและการบริหารงานการเงิน การคลัง เป็นผู้บริหารในฐานะ					
				ขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัลภาครัฐ สามารถวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกเพื่อปฏิบัติตามแผน					
ยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข									
1	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต		✓	เพื่อนำความรู้มาใช้พัฒนางานประจำและสามารถสอนวิชาการให้กับภาคีเครือข่าย					

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบสนอง Service Plan สาขา	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
	สาขาพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป			เพื่อมีความรู้ในการปฏิบัติงาน				
2	หลักสูตรพยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต		✓	เพื่อเป็นผู้นำทางการพยาบาลที่มีจริยธรรม สามารถตัดสินใจและบูรณาการความรู้				
	สาขาพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน			การดูแลสุขภาพในระดับปฐมภูมิ (สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาเบื้องต้น พื้นฟูสุขภาพ) โดยเฉพาะการรักษาเบื้องต้น				
3	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง		✓	เพื่อนำความรู้มาใช้พัฒนางานประจำและสามารถสอนวิชาการให้กับภาคีเครือข่ายได้		45,000		
	สาขาเวชปฏิบัติครอบครัว			และนำความรู้มาดูแลผู้ป่วยรายกรณี				
4	หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ(Care Manager)		✓	เพื่อนำความรู้มาใช้พัฒนางานประจำและสามารถสอนวิชาการให้กับภาคีเครือข่ายได้				
				และนำความรู้มาดูแลผู้ป่วยสูงอายุในชุมชนและดูแลCare giver และให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุ				
5	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง		✓	เพื่อนำความรู้มาใช้พัฒนางานประจำและสามารถสอนวิชาการให้กับภาคีเครือข่ายได้				
	สาขาการพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น			และสามารถนำความรู้มาดูแลผู้ป่วยจิตเวชเด็กและวัยรุ่นตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข				
6	อบรมหลักสูตรเฉพาะทางการพยาบาล		✓	เพื่อนำความรู้มาใช้พัฒนางานประจำและสามารถสอนวิชาการให้กับภาคีเครือข่ายได้		40000		
	สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช			และสามารถนำความรู้มาดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชนตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข				
				และบำบัดผู้ติดยาเสพติดในชุมชน				

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	ประเภท (✓)		เหตุผลความจำเป็น	ตอบ สนอง Service Plan สาขา	งบ ประมาณ (บาท)	งบประมาณรวม (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
		อบรม ภายใน หน่วยงาน	อบรม ภายนอก หน่วยงาน					
7	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง		✓	เพื่อนำความรู้ มาประยุกต์ใช้เกี่ยวกับแนวเชิงกลยุทธ์และแนวบริหารงานเชิงกลยุทธ์ สามารถตัดสินใจในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีแนวคิดที่เหมาะสม สามารถบริหารงานและสร้างเครือข่ายที่เหมาะสมและประยุกต์นโยบายด้านสาธารณสุขสู่การบริหาร บริหารเชิงกลยุทธ์แบบมุ่งสัมฤทธิ์โดยใช้กระบวนการ การคิด มุ่งสัมฤทธิ์ผล		22000(1คน)		
8	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น		✓	เพื่อบริหารสมรรถนะทัศนคติ สันนิษฐานภาวะผู้นำ และทัศนการณ์เสนอโดยมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการพัฒนาองค์กรและการบริหารงานการเงิน การคลัง เป็นผู้บริหารในฐานะ ขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัลภาครัฐ สามารถวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกเพื่อปฏิบัติตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข		66000(3คน)		