



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช.....

สถานที่ตั้ง.....๙๕๐ ถนนพระพินวษา ตำบลท่าพี่เลี้ยง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรัญญา กัลยาณพจน์พร.....ตำแหน่ง.....นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช.....โทรศัพท์.....๐๘๑ - ๙๔๔๕๐๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saesae44s@yahoo.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.เจ้าพระยายมราช | ๒,๑๔๐ | | |
| ๒. | | | |
| ๓. | | | |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

| | | |
|--------------|---|-----------------------|
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | รวม.....๔.....โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม๔.....โครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๑.....โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม๑.....โครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวมโครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | รวม.....๑.....โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม๑.....โครงการ | |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๕,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|-----------------------|---|-----------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม | ๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล เจ้าพระยามรราช “วินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล” กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ | ๒๕,๐๐๐ | งานนิติการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป | / | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ๑.๑ โครงการเครือข่ายจิตอาสาร่วม พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัยมหาราช กิจกรรม ผู้สูงอายุ และเจ้าหน้าที่ที่ เกษียณอายุราชการไปแล้วมาช่วยบริการเป็น จิตอาสาให้แก่ผู้มารับบริการ | ๕ - ๘ คน (ผลิตเปลี่ยน) | บุคลากรมี จิตสำนึกที่ต่อ สังคม | - | กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยนอก | / | / | / | / |
| | ๑.๒ โครงการลดความทุกข์ทรมานของผู้ป่วย ระยะสุดท้าย กิจกรรม การดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยหนักที่ ญาติมีความประสงค์ไม่ต้องการยืดชีวิตใน ระยะสุดท้ายของผู้ป่วย | | บุคลากรมี จิตสำนึกใน คุณธรรม | | กลุ่มการพยาบาล ผู้ป่วยใน | / | / | / | / |
| | ๑.๓ โครงการบำบัดเพ็ญกุศลและฌาปนกิจศพ ทารกแรกเกิด และทารกไร้ชีพ กิจกรรม พิธีทำบุญบำเพ็ญกุศลและฌาปนกิจ ศพทารกแรกเกิด และทารกไร้ชีพ ที่วัดพระ รูป | ๑๕๐ คน | บุคลากร จิตสำนึกที่ต่อ สังคม | เงินบริจาค | ชมรมจริยธรรมและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | | / |
| | ๑.๔ โครงการทำบุญอุทิศให้ผู้บริจาคอวัยวะ กิจกรรม พิธีทำบุญอุทิศให้ผู้บริจาคอวัยวะ | ๓ - ๕ คน | บุคลากร จิตสำนึกที่ต่อ สังคม | เงินบริจาค | ชมรมจริยธรรม | | / | | |
| | ๑.๕ โครงการทำบุญอุทิศส่วนบุญกุศลแก่ศพ ไร้ญาติและวิญญาณที่อยู่ในโรงพยาบาล กิจกรรม พิธีทำบุญอุทิศส่วนบุญกุศลแก่ศพไร้ ญาติและวิญญาณที่อยู่ในโรงพยาบาล | | | | | | | / | |
| | ๑.๖ โครงการคัดเลือกคนดีศรียมราชและคนดี ประจำหน่วยงาน กิจกรรม ๑. ส่งเอกสารแจ้งเวียนในโรงพยาบาล ๒. ประชุมคัดเลือก ๓. มอบประกาศเกียรติคุณคนดีศรียมราช และคนดีประจำหน่วยงาน | ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน | บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี | ๑๕,๐๐๐ | ชมรมจริยธรรม | | / | | / |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|-----------------------------|--|-----------------|---------------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ | โครงการกิจกรรมการดูแลกลุ่มผู้สูงอายุ กิจกรรม ๑.ให้ความรู้การปฏิบัติตัวของผู้สูงอายุ ๒.ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดที่ พัก และห้องน้ำ และสิ่งแวดล้อมของ ผู้สูงอายุ | ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน | บุคลากร จิตสำนึกที่ต่อ สังคม | ๑๕,๐๐๐ | ชมรมจริยธรรม,กลุ่ม งานเวชกรรมสังคม | | | | / |
| แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมใน หน่วยงาน | โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตชีวิตมีสุขสนุกกับ การทำงานด้วยสมาธิชนะใจตนเอง กิจกรรม ฝึกสมาธิอย่างง่าย “ชินนสา สมาธิ” ให้กับ เจ้าหน้าที่และผู้ป่วยนอก ๑๐๐% เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานและปฏิบัติตัว | ไม่ น อ ย ก ว่า ๑,๐๐๐ คน | บุคลากร จิตสำนึกที่ต่อ สังคมและ องค์กรคุณธรรม | | กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยนอก | / | / | / | / |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว


- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ |
|---|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๒๐๐.....คน |๒๐๐.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) |๕.....แห่ง |๕.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |แห่งคน |แห่งคน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |แห่งคน |แห่งคน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล และมีความสุขกับการทำงาน
๓. องค์กรดำเนินงานด้านคุณธรรมร่วมกับชุมชน เพื่อสร้างสังคมที่ดีและมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางอรัญญา กัลยาณพจน์พร)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 1 ตุลาคม 2566 พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 1 ตุลาคม 2566 พ.ศ.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗