

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมายทั่วไป และผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช สุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายกัมปนาท มาลัยศรี รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร คนที่ ๒ เบอร์ติดต่อ ๑๘๑๐

๔. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีระเบียบวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายทั่วไป และผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ที่จะทำให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติ และเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ เป็นสำคัญ การดำเนินงานดังกล่าวจะไม่ประสบความสำเร็จได้ หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่ทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บรรลุตามนโยบายที่กำหนดได้ด้วยดีต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๕.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อย หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่

๕.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นกรป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๔ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราชจำนวน ๑๕๐ คน

๗. เป้าหมายโครงการ

เชิงปริมาณ : โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ร้อยละ ๙๔)

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนโดยไม่เจตนา วิธีการปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัย และการกระทำอันเป็นการทุจริต

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ข้อที่ ๖.๑ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบายฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีมและสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมาย สามารถจัดการทรัพยากร

๘.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๔ Governance excellence (บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล)

- แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

- โครงการที่ ๓๐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๘.๒ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๘.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาบุคลากรในระบบสุขภาพให้มีสมรรถนะสูง และมีความสุขในการทำงาน

นโยบายมุ่งเน้นที่ ๖ : พัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีสมรรถนะสูงด้วยแนวทาง ๔T (Trust Teamwork & Talent, Technology และ Targets)

๑๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับงบประมาณตัวคุณ	รวม ทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่ง งบประมาณ /รหัส ผลิต/ รหัส กิจกรรม
			ค่า ตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้าน คุณธรรม ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลจัด ให้เป็นนโยบายในการดำเนินงานและยึดเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากร สาธารณสุขในโรงพยาบาล เจ้าพระยามรราช										เงินบำรุง โรงพยาบาล เจ้าพระยา มรราช จำนวน ๒๑,๓๐๐ บาท ถ้วน
กิจกรรมย่อยที่ ๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมายทั่วไป และผลประโยชน์ทับซ้อน - ค่าอาหารกลางวัน - ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม - ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๑๕๐ คน X ๘๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน จำนวน ๑๕๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน จำนวน ๑ คน X จำนวน ๓ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐ / ๗,๕๐๐ / ๑,๘๐๐ /	๑,๘๐๐ /	๑๒,๐๐๐ / ๗,๕๐๐ /		๑๒,๐๐๐ / ๗,๕๐๐ / ๑,๘๐๐ /				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒๑,๓๐๐ /	๑,๘๐๐ /	๑๙,๕๐๐ /		๒๑,๓๐๐ /				

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถจ่ายได้เฉพาะภายในกิจกรรม

(นางสาวมินตรา อุทธิยะประสิทธิ์)
นักวิชาการบริหารระดับชำนาญการพิเศษ

(นางสาวพิมพ์วิสา ประเสริฐสุข)

/๑๕. การติดตาม..

๑๕. การติดตาม

ติดตามจากจำนวนข้อร้องเรียนด้านการกระทำผิดทางวินัยและประพฤตินิยมของบุคลากรในโรงพยาบาล
เจ้าพระยายมราช

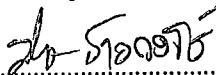
๑๖. การประเมินผล

ประเมินความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ
กฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และ
การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
รวมทั้งเกิดความเจริญก้าวหน้าในงานของทางราชการ

ผู้เขียนโครงการ



(นายปริญญา ชววงจักร)
นิติกร

ผู้เสนอโครงการ



(นายยงยศ ชนวัฒน์)
นิติกรปฏิบัติการ

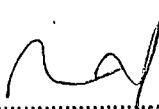
ผู้รับผิดชอบโครงการ



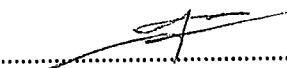
(นายกัมปนาท มาลัยศรี)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร คนที่ ๒



(นายชาติชาย สามัคคีนิษฐ์)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริหาร
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายณรงค์ ประกายรุ่งทอง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๒



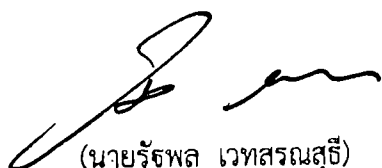
(นายจิรภัทร กัลยาณพจน์พร)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๑

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรัฐพล เวทสรณสุธี)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ผ่านการตรวจสอบ

สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่
ลงชื่อ.....

ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการระดับ รพ.

ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์
ลงชื่อ.....


กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน
ลงชื่อ.....

กลุ่มงานการเงิน

แผนเงินบำรุง

โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช
จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้ขออนุมัติแผน

(นายอิทธิพล จรัสโอฬาร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายรัฐพล เวทสรณสุธี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ว/ด/ป.....๒๗.๑๑.๒๕๖๖.....

ตารางที่ 4. แผนเงินบำรุง ปรังนทศำใช้จ่ยค้ำนบักสรวมแผนงว/โครงการปี 2567

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	เงินบำรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	PCT/ทีมพี่	SP/สนับสนุน
1	โครงการพัฒนาศูนย์บริการพัฒนาคุณภาพบริการและคุณภาพบัณฑิต เพื่อพร้อมรับการ Re-Accredit Survey ปีงบประมาณ 2567	2,082,100	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	Quality Steering Team	STG / HA / QA
2	โครงการพัฒนาศูนย์บริการและพัฒนาคุณภาพบัณฑิตในโรงพยาบาล ประจำปี 2567	48,100	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	Quality Steering Team	STG / HA / QA
3	โครงการพัฒนาศูนย์บริการและพัฒนาคุณภาพบัณฑิตในโรงพยาบาล ประจำปี 2567	457,100	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	Quality Steering Team	STG / HA / QA
4	โครงการตรวจติดตามและประเมินผลเพื่อเพิ่มพูนความรู้ของคณาจารย์ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร จังหวัดสุพรรณบุรี	500,000	กลุ่มงานบริหารและประเมินผู้ภายใน	Quality Steering Team	STG / HA / QA
5	โครงการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดเพื่อป้องกันการถูกผู้เกี่ยวข้องได้ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร	480,000	กลุ่มงานประกันความเสี่ยงผู้ภายใน	IM	IM
6	โครงการตรวจสอบความสมบูรณ์ในการบันทึกเวชระเบียน MHA Audit โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร/ ประเมินคุณภาพการเวชระเบียน	50,000	กลุ่มงานประกันความเสี่ยงผู้ภายใน	IM	IM
7	โครงการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด ICD (0 และ C) + OA เวชระเบียนผู้ภายนอก	80,000	กลุ่มงานประกันความเสี่ยงผู้ภายใน	IM	IM
8	โครงการอบรมการดูแลโรคหัวใจและหลอดเลือด	120,000	กลุ่มงานประกันความเสี่ยงผู้ภายใน	IM	IM
9	โครงการพัฒนาศูนย์บริการและพัฒนาคุณภาพบัณฑิตในโรงพยาบาล ประจำปี 2567	20,000	กลุ่มงานประกันความเสี่ยงผู้ภายใน	กลุ่มงานประกันความเสี่ยงผู้ภายใน	IM
10	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคหัวใจและหลอดเลือดในบุคลากร วิชาธรรม และ วิชาศึกษาศาสตร์ และ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567	22,800	กลุ่มงานบริหารและประเมินผู้ภายใน	Quality Steering Team	STG / RM / HR / ITA
11	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ธุรการ ปีงบประมาณ 2567	35,000	กลุ่มงานบริหาร	Quality Steering Team	STG / RM / HR / ITA
12	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ปีงบประมาณ 2567	25,000	กลุ่มงานบริหาร	Quality Steering Team	STG / RM / HR / ITA
13	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ธุรการ ปีงบประมาณ 2567	55,000	กลุ่มงานบริหาร	Quality Steering Team	STG / RM / HR / ITA
14	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ธุรการ ปีงบประมาณ 2567	55,000	กลุ่มงานบริหาร	Quality Steering Team	STG / RM / HR / ITA
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัย	500,000	กลุ่มงานบริหาร	Quality Steering Team	STG / RM / HR / ITA
16	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มงานโครงการพื้นฐาน	100,000	กลุ่มงานบริหาร	Quality Steering Team	STG / RM / HR / ITA
17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และงานจัดเก็บรายได้สำหรับพยาบาล	80,000	กลุ่มงานบัญชี	Quality Steering Team	STG / RM / HR / ITA

26